**PLAN PRACY OKREGOWEJ RADY PIELEGNIAREK I POŁOZNYCH REGIONU WARMII I MAZUR na rok 2016**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p** | **ZADANIE** | **SPOSÓB REALIZACJI** | **TERMIN** | **ODPOWIEDZIALNY** |
| 1 | Realizacja zadań ustawowych i bieżąca działalność OIPiP  | 1. Zorganizowanie XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur w Olsztynie – 12.03.2016r
2. Organizacja posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w terminach: 20 luty, 09 kwiecień, 24 wrzesień, 03 grudzień
3. Organizacja spotkań z Pełnomocnymi Przedstawicielami ORPiP w terminach 06 luty, 16 kwiecień, 17 wrzesień, 10 grudzień
4. Organizacja posiedzeń Prezydium ORPiP w zależności od potrzeb - minimum 2 w miesiącu
5. Spotkania z Przewodniczącymi komisji problemowych.
6. Organizacja posiedzeń komisji problemowych ORPiP.
7. Kierowanie i nadzór nad organizacją biura i jego funkcjonowaniem.
8. Nadzór administracyjny nad lokalem izby.
9. Nadzór nad finansami ORPiP i ich wydatkowaniem.
10. Udzielanie wsparcia prawnego w zakresie wykonywania zawodu
11. Udział w spotkaniach Kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych Oddział Terenowy w Olsztynie – 5 marca, 18 czerwca, 19 listopada
12. Spotkania Kadry Kierowniczej – czerwiec, listopad,
13. Cykliczne spotkania z Konsultantami Wojewódzkimi w Dziedzinach Pielęgniarstwa – raz w kwartale
14. Modernizacja i zakup sprzętu komputerowego zależnie od potrzeb stanowiskowych
15. Przydzielanie zadań do realizacji zleconych przez Naczelną Radę lub podyktowanych potrzebami.
16. Modernizacja pomieszczeń biura
17. Prowadzenie i nadzór nad funkcjonowaniem archiwum
18. Zakup nowego lokalu Izby
 |  | Komitet OrganizacyjnyPrzewodnicząca ORPiP, Wiceprzewodnicząca Położna ORPiPPrzewodnicząca, Wiceprzewodniczące Przewodnicząca ORPiP Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPPrzewodniczące Komisji Problemowych, Pracownik biuraPrzewodnicząca ORPiPPrzewodnicząca ORPIPPrzewodnicząca ORPiPi Skarbnik ORPiPRadca PrawnyPrezydium ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPPrezydium ORPiP, InformatykPrzewodnicząca ORPiPPrzewodnicząca ORPiPSkarbnik ORPSekretarz ORPiPPracownik biuraOkręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych  |
| 2 | Stwierdzanie oraz przyznawanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej | 1. Kompletowanie dokumentów.
2. Sprawdzenie poprawności złożonych dokumentów PWZ
3. Stwierdzanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej.
4. Wydawanie zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu.
 | Praca ciągła  | Pracownik biuraSekretarz ORPiPPrezydium ORPiPPrzewodnicząca ORPiPi Pracownik biura |
| 3 | Prowadzenie rejestru pielęgniarek i rejestru położnych | 1. Kompletowanie dokumentów o dokonanie wpisu do rejestru, wykreślenia z rejestru i zmiany w rejestrze.
2. Podejmowanie uchwał w sprawie wpisu do rejestru i wykreślenia z rejestru PWZ.
3. Prowadzenie korespondencji z Okręgowymi Radami w sprawie wpisu do rejestru i wykreślenia z rejestru.
4. Uzupełnienie danych członków OIPiP w Olsztynie w Centralnym Rejestrze PWZ
 | Praca ciągła | Pracownik biura, Prezydium ORPiPPrzewodnicząca ORPiP Sekretarz ORPiPPracownik biura |
| 4 | Nadzór nad indywidualnymi i grupowymi praktykami pielęgniarek i położnych | 1. Przyjmowanie prawidłowo wypełnionego wniosku oraz niezbędnych dokumentów i dokonanie wpisu do Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą. Prowadzenie rejestru
2. Sprawdzanie wniosku i złożonych dokumentów do Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą w zakresie zgodności wg obowiązujących przepisów prawa.
3. Podejmowanie uchwał w sprawie odmowy wpisu, zmian lub wykreślenia z Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą
4. Przygotowania planu wizytacji indywidualnych i grupowych praktyk.
5. Nadzór nad przebiegiem wizytacji. Analiza wniosków pokontrolnych. Prowadzenie dokumentacji
 | Cały rokI kwartał Cały rok | Pracownik biuraPrzewodnicząca ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPPrezydium ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP, Pracownik biura |
| 5 | Nadzór nad kształceniem podyplomowym pielęgniarek i położnych | 1. Kontrola jakości kształcenia poprzez:- przeprowadzenie kontroli organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, zgodnie z procedurą i opracowanym na rok 2016 planem kontroli,- nadzór nad przebiegiem wizytacji organizatorów kształcenia, - prowadzenie dokumentacji,- analiza i realizacja zaleceń pokontrolnych, - ocena podmiotów posiadających wpis do rejestru pod kątem jakości kształcenia i zgodności z programem,2. Rozpoznanie i analiza potrzeb w zakresie kształcenia podyplomowego w regionie.3. Współpraca z podmiotami prowadzącymi kształcenie podyplomowe, - 2 razy w roku spotkania z organizatorami kształcenia - udział w komisjach egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych,4. Prowadzenie Rejestru Organizatorów Kształcenia Podyplomowego - przyjmowanie prawidłowo wypełnionego wniosku oraz niezbędnych dokumentów o dokonanie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe,- sprawdzanie wniosku i złożonych dokumentów dot. kształcenia podyplomowego w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami.- podejmowanie uchwał w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe.- nadzór nad prowadzonym rejestrem organizatorów kształcenia podyplomowego 5. Przeprowadzenie przeszkolenia po przerwie 5-letniej wykonywania zawodu zgodnie z procedurą 6 Opracowanie zmian do przepisów prawnych dotyczących zwolnienia pielęgniarek i położnych z opłat podatkowych od kształcenia podyplomowego | Praca cykliczna Praca cyklicznaPraca ciągłaPraca ciągła Zależnie od potrzeb | Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP,Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju ZawodowegoKomisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju ZawodowegoWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP,Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju ZawodowegoPracownik biuraSekretarz ORPiPPrezydium ORPiPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPIPWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPPrezydium ORPiP |
| 6 | Monitorowanie jakości kształcenia przeddyplomowego pielęgniarek i położnych | * 1. Współpraca z uczelniami wyższymi w zakresie badań naukowych w pielęgniarstwie oraz kreowania polityki w zakresie kształcenia przed dyplomowego pielęgniarek i położnych.
	2. Współpraca z Departamentem Pielęgniarek i Położnych z oraz KRASZPiP
	3. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród pracodawców i absolwentów w celu dokonania analizy przygotowania absolwentów kierunku pielęgniarstwa do zawodu
	4. Udział w opracowaniu optymalnych metod realizacji kształcenia praktycznego studentów – ankieta skierowana do studentów w celu zebrania opinii o jakości realizowanych praktyk zawodowych
	5. Kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zasadach kierunków zamawianych
	6. Monitorowanie losów absolwentów w ramach współpracy uczelni z samorządem zawodowym pielęgniarek i położnych
 | Cały rokCały rokII półroczeII półrocze | Prezydium ORPiPPrezydium ORPiPKomisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Prezydium ORPiPPrzewodnicząca ORPiP  |
| 7 | Wzajemne uznawanie kwalifikacji zawodowych w krajach członkowskich Unii Europejskiej oraz innych krajach | 1. Uznawanie kwalifikacji pielęgniarek i położnych będących obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających wykonywać zawód pielęgniarki lub położnej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; 2 Uznawanie kwalifikacji Pielęgniarek i Położnych – cudzoziemców 3 Wymiana informacji na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej – System IMI - Dostarczanie obywatelom i ośrodkom informacji w Państwach Członkowskich dotyczących uznawania kwalifikacji zawodowych | Praca ciągła Praca ciągłaPraca ciągła | Przewodnicząca ORPiP, Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP i Pracownik biuraSekretarz ORPiP |
| 8 | Prowadzenie ośrodka informacyjno – edukacyjnego | 1. Udzielanie informacji i porad w zakresie wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych, uregulowań prawnych dotyczących ochrony zdrowia, ubezpieczeń społecznych oraz zasad etyki zawodowej2 Dostarczanie obywatelom i ośrodkom informacji w Państwach Członkowskich niezbędnych informacji dotyczących uznawania kwalifikacji zawodowych | Praca ciągła  | Prezydium ORPiPRadca Prawny |
| 9 | Dbałość o jakość opieki pielęgniarskiej | 1. Opracowanie i wdrożenie wzoru karty informacyjnej i wypisu pielęgniarskiego 2 Nadzór nad wdrożeniem i funkcjonowaniem Standardu Opieki Okołoporodowej3 Opracowanie Raportu o stanie pielęgniarstwa psychiatrycznego w stacjonarnej opiece psychiatrycznej na terenie Województwa 4 Opracowanie Standardów postępowania z pacjentem w stanie terminalnym i jego rodzina w opiece długoterminowej5 Opracowanie projektu jednolitych kryteriów kwalifikacji pacjentów do opieki stacjonarnej w ZOL i DPS oraz założeń koordynacji opieki nad pacjentem | CzerwiecCały rokII kwartał IV kwartał IV kwartał  | Komisja Opieki StacjonarnejKomisja PołożnychKomisja Opieki PsychiatrycznejKomisja Opieki DługoterminowejKomisja Opieki Długoterminowej |
| 10 | Integrowanie środowiska pielęgniarek i położnych | 1 Powołanie Pełnomocnych Przedstawicieli ORPiP 2 Wspieranie i promowanie Chóru VOX CORDIS3 Organizowanie spotkań z nestorkami pielęgniarkami i położnymi4 Wyprawa rowerowa 1 dniowa – okolice Olsztyna5 Noc czerwcowa nad Żbikiem  | Praca cykliczna Cały rokZależnie od potrzebPaździernikCzerwiec | Okręgowa RadaKomisja Kultury, Sportu i RekreacjiWiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiPKomisja Kultury, Sportu i RekreacjiKomisja Kultury, Sportu i Rekreacji |
| 11 | Monitorowanie warunków pracy i płacy członków samorządu | 1. Opiniowanie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych
2. Współpraca z Zarządem Wojewódzkim ZZP oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych pielęgniarek i położnych
3. Monitorowanie czynników szkodliwych wpływających na warunki pracy
 | Praca cykliczna Praca ciągła II półrocze | Pełnomocni Przedstawiciele i Prezydium ORPiPPrezydium ORPiP, Pełnomocni Przedstawiciele Komisja ds. Warunków Pracy i Płacy |
| 12 |  | Obchody 25- lecia samorządu pielęgniarek i położnych Warmii i Mazur | Październik  | Komitet Organizacyjny Obchodów |
| 13 | Kontynuacja realizacji społecznej Kampanii Ostatni Dyżur | Debata Informacyjna dla społeczeństwa województwa  | 12.05.2016 | Prezydium ORPiP |
| 14 | Konferencje i szkolenia | 1. Współorganizacja Konferencji Ogólnopolskiej Pielęgniarstwa Pediatrycznego – Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Pediatrycznych
2. Konferencja Szkoleniowa z Okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego
3. Cykl szkoleń z zakresu aseptyki, antyseptyki, dezynfekcji i sterylizacji dla pielęgniarek i położnych
4. Szkolenie dla pielęgniarek epidemiologicznych Regionu z zakresu zapobiegania zakażeniom w placówkach ochrony zdrowia
5. Zorganizowanie bloków szkoleniowych z zakresu techniki zakładania kaniul do naczyń obwodowych
6. Szkolenia dla Zespołów Opieki Paliatywnej
7. Żywienie pacjenta paliatywnego
8. Leczenie ran u pacjenta paliatywnego
9. Szkolenia dla pielęgniarek Domów Pomocy Społecznej

- Polipragmazja częste zjawisko dotyczące mieszkańców DPS 1. Cykl szkoleń dla pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania z tematyki: narkotyki i dopalacze, antykoncepcja, warsztaty z pompami insulinowymi, wady postawy, anoreksja, bulimia, autyzm, ochrona wrażliwych danych osobowych
2. Minimalizacja ryzyka miejsca operowanego, współpraca oddziałów zabiegowych i bloku operacyjnego

10. Cykl szkoleń dla pielęgniarek pracujących w zakładach opieki długoterminowej:- odpowiedzialność pielęgniarek w opiece długoterminowej, - dokumentacja medyczna a roszczenia pacjentów, - opieka nad pacjentem w stanie terminalnym 11. Współorganizacja szkolenia „Zrozumieć autyzm”12. Współorganizacja Konferencji z Urzędem Wojewódzkim dla pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania, pielęgniarek POZ, położnych13. Cykl szkoleń współorganizowanych z firmą Pelargos dla pielęgniarek i położnych14. Współorganizacja Konferencji organizowanej przez Towarzystwo Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Terapii | CzerwiecPaździernikCały rokIII kwartał Cały rokcykl 4 szkoleń w okresie II – IVII i III kwartał Cały rokMarzec II, IV kwartał 23.04.2016III kwartał 1 x w kwartale | Prezydium ORPiPKomisja ds. Opieki PsychiatrycznejKomisja EpidemiologicznaKomisja EpidemiologicznaKomisja EpidemiologicznaKomisja Opieki PaliatywnejKomisja Pomocy SpołecznejKomisja Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i WychowaniaKomisja ds. Pielęgniarstwa OperacyjnegoKomisja Opieki DługoterminowejPrezydium ORPiPPrezydium ORPiPWiceprzewodnicząca Położna |
| 15 | Organizowanie i prowadzenie instytucji samopomocowych i innych form pomocy materialnej dla pielęgniarek i położnych | Działalność zapomogowo -pożyczkowa1. Upowszechnienie regulaminu Funduszu Szkoleniowego i Zapomogowo -Pożyczkowego.
2. Wnioskowanie na Zjeździe OIPiP o ustalenie kapitału Funduszu Szkoleniowego na rok 2016 na kwotę 450.000 zł
3. Wnioskowanie na Zjeździe o 8% odpis w roku 2016 na Fundusz Zapomogowo Pożyczkowy
4. Rozpatrywanie wniosków pożyczek zwrotnych i bezzwrotnych. Przyznawanie pożyczek. Prowadzenie dokumentacji.
5. Wspieranie i pomoc finansowa pielęgniarkom i położnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Podział środków finansowych z Funduszu Szkoleniowego zgodnie z regulaminem. Prowadzenie dokumentacji pracy funduszu zapomogowo- pożyczkowego i szkoleniowego
6. Modyfikacja wniosków – szkoleniowego i zapomogowo-pożyczkowego
 | I kwartał12.03.201612.03.2016Praca ciągła Praca ciągłaI kwartał  | Funduszu Zapomogowo Pożyczkowy i Szkoleniowy oraz Skarbnik ORPiP |
| 16 | Przewodniczenie i uczestnictwo w komisjach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarskie lub położnicze oraz na inne stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych | 1. Czynny udział w doborze kierowniczej kadry w ochronie zdrowia poprzez:* typowanie członków samorządu do składów komisji konkursowych.
* przeprowadzanie postępowań konkursowych na stanowiska kierownicze
* udział przedstawicieli samorządu w komisjach konkursowych na stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych
1. 2. Nadzór nad prawidłowością kompletowania i prowadzenia dokumentacji związanej z konkursami.
2. 3. Informowanie środowiska o kwalifikacjach niezbędnych do ubiegania się o przystąpienie do konkursu na stanowiska kierownicze oraz w zakresie zasad prowadzenia konkursów.
 | Praca ciągła Praca ciągłaZależnie od potrzeb | Przewodnicząca ORPiPKomisja Konkursowa,Pełnomocni PrzedstawicieleKomisja Konkursowa,Komisja Konkursowa,  |
| 17 | Upowszechnianie zasad z zakresu etyki zawodowej oraz sprawowanie nadzoru nad ich przestrzeganiem | 1. Promowanie zasad etycznego postępowania w środowisku zawodowym naszego regionu
2. Publikowanie na łamach biuletynu artykułów

- pielęgniarstwo transkulturowe- symbole zawodu pielęgniarki1. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród Pielęgniarek i Położnych oceniającej zapotrzebowanie na warsztaty z zakresu rozwiązywania sytuacji konfliktowych i dylematów moralnych w kontakcie z pacjentem
2. Zorganizowanie szkolenia z zakresu rozwiązywania sytuacji konfliktowych i dylematów moralnych w kontakcie z pacjentem
3. Organizowanie szkoleń wewnątrzzakładowych w podmiotach leczniczych z zakresu etyki zawodowej
4. Współpraca z Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej z Zespołem Etyki NRPiP, z Rzecznikiem Praw Pacjenta i Rzecznikiem Praw Dziecka
5. Wydanie w formie Broszury Kodeksu Etyki Zawodowej
6. Kontynuacja prac nad Sztandarem OIPiP w Olsztynie
7. Organizacja szkoleń prewencyjnych
 | Praca ciągłaPraca ciągłaMaj-CzerwiecWrzesień Czerwiec – SierpieńPraca ciągłaWrzesieńGrudzień Cały rok | Komisja Pracy, Etyki i Historii ZawoduOkręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej  |
| 18 | Opracowanie elektronicznej dokumentacji Pielęgniarek i Położnych  | 1. Przeprowadzenie ankiety i opracowanie uzyskanych danych dotyczących zapotrzebowania podmiotów leczniczych w system informatyczny (kontynuacja działań poprzedniej komisji)2. Budowanie zespołów ds. wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej. Seminarium z udziałem osób zarządzających podmiotami leczniczymi3. Przeprowadzenie badań i opracowanie uzyskanych danych dotyczących rozpoznania potrzeb i wiedzy pielęgniarek i położnych w zakresie elektronicznej dokumentacji medycznej na terenie województwa Warmińsko-Mazurskiego | I kwartałII kwartałIII Kwartał  | Komisja ds. Elektronicznej Dokumentacji MedycznejKomisja ds. Elektronicznej Dokumentacji MedycznejKomisja ds. Elektronicznej Dokumentacji Medycznej |
| 19 | Działalność informacyjno - wydawnicza | 1. Prowadzenie strony internetowej Izby
2. Wydawanie Biuletynu OIPiP
3. Publikowanie w czasopismach medycznych i lokalnych artykułów o tematyce środowiska
4. Przedstawianie problematyki samorządu w środkach masowego przekazu
5. Przygotowanie publikacji z zakresu pielęgniarskiej opieki psychiatrycznej
6. Wydanie poradnika „Zarządzanie jakością w opiece pielęgniarskiej”
7. Bieżące prowadzenie Kroniki OIPiP
8. Opracowanie Regulaminu udostępnianie zasobów biblioteczki dla członków samorządu

  | Cały rok4 numery w rokuCały rokCały rokGrudzień I półroczeCały rokIII kwartał  | Sekretarz ORPiP, Pracownik biuraZespół Redakcyjny Prezydium ORPiP, Komisje ProblemowePrezydium ORPiP, Komisje ProblemoweKomisja ds. Opieki PsychiatrycznejKomisja Opieki StacjonarnejWiceprzewodnicząca Położna ORPiPPrezydium ORPiPPracownik biura |
| 20 | Aktywny udział w kreowaniu kształtu systemu ochrony zdrowia | 1. Współpraca z towarzystwami naukowymi, szkołami wyższymi i jednostkami badawczo-rozwojowymi w kraju i za granicą2. Współpraca z terenowymi organami administracji rządowej oraz z jednostkami samorządu terytorialnego3. Współpraca z organami administracji publicznej, samorządami i organizacjami pielęgniarek i położnych za granicą oraz samorządem innych zawodów medycznych w kraju4. Opiniowanie projektów aktów normatywnych w zakresie dotyczącym ochrony zdrowia i zasad organizacji opieki zdrowotnej5. Współpraca z NFZ w obszarze realizacji świadczeń pielęgniarskich i położniczych.6. Współpraca z Dyrektorami podmiotów leczniczych oraz pomocy społecznej w zakresie wykonywania zawodu przez pielęgniarki i położne7. Podejmowanie działań zmierzających do wzmacniania samodzielności i autonomii zawodowej.8. Opiniowanie projektów zmian dotyczących funkcjonowania ochrony zdrowia w województwie warmińsko - mazurskim 9. Zajmowanie stanowisk w zakresie zdrowotności społeczeństwa, struktury ochrony zdrowia i pomocy społecznej, ochrony interesów pielęgniarek i położnych10. Promowanie wyboru zawodu pielęgniarki i położnej wśród absolwentów szkół średnich11. Udział w spotkaniach organizowanych przez różne organizacje, stowarzyszenia i instytucje w celu promowania pielęgniarstwa na terenie województwa warmińsko – mazurskiego12. Udział w pracach administracji rządowej i samorządowej na wszystkich szczeblach w celu ustalania warunków wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej13. Udział w pracach organów założycielskich podmiotów leczniczych w celu reprezentowania zawodowych, społecznych i gospodarczych interesów członków samorządu | Zależnie od potrzeb | Członkowie Okręgowej Rady, Komisje Problemowe  |