

Wynagrodzenie pielęgniarek i położnych od 1 lipca 2021 r.

W dniu 22.06. br. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 8.06.2021 r. o sposobie ustalania najniższego wynagradzania zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tj. ustawa z dnia 28.05.2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw z dnia 28.05.2021 r. – Dz.U. 2021, poz. 1104).

W/w nowelizacja wprowadza trzy istotne zmiany.

Pierwsza to podwyższenie współczynników pracy dla wszystkich grup zawodowych (w tym pielęgniarek i położnych) wymienionych w załączniku do w/w ustawy, co będzie skutkowało podniesieniem kwot minimalnych wynagrodzeń zasadniczych.

L.P.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy
7	Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,06
8	Pielęgniarka albo położna, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjat albo magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym licencjat albo magister położnictwa	0,81
9	Pielęgniarka albo położna inna niż określona w lp. 7 i 8, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	0,73

Druga to przyspieszenie o pół roku (tj. z dnia 31.12.2021 r. na dzień 1.07.2021 r.) wymogu osiągnięcia przez podmioty lecznicze określonych w ustawie minimalnych poziomów wynagrodzeń zasadniczych pracowników medycznych (w tym pielęgniarek i położnych).

Trzecia to modyfikacja mechanizmu gwarantującego niepogarszanie warunków wynagradzania osobom objętym do połowy 2021 r. regulacjami płacowymi opartymi o odrębne strumienie finansowania (w tym pielęgniarki i położne), wynikającego z ustawy z dnia 27.11.2000 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych.

Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia od 01.07.2021 r. jest następujący:

Krok 1 - Przyjąć odpowiedni wskaźnik, zgodny z posiadanym wykształceniem:

1. pielęgniarki/położne z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa/położnictwa, które uzyskały tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – 1,06
2. pielęgniarki/położne, które uzyskały tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia albo pielęgniarki/położne z tytułem zawodowym licencjat albo magister pielęgniarstwa/położnictwa – 0,81
3. pielęgniarki/położne inne niż określone w pkt 1 i 2, które nie posiadają tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – 0,73

Krok 2 - Wyliczyć kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego (zgodnie z zapisami ustawy):

Od dnia 1 lipca 2021 r. – najniższe wynagrodzenie ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do w/w ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym owo ustalenie (ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”).

L.p.	Współczynnik	Kwota brutto na dzień 1 lipca 2021*	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze wynikające z ustawy
1.	1,06	5 167,47 zł	5 477,52 zł
2.	0,81		4 185,65 zł
3.	0,73		3 772,25 zł

Krok 3 – Obliczyć wysokość wynagrodzenia zasadniczego

1. W/w ustawa zawiera zapis, zgodnie z którym wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarki/położnej należy podnieść do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Przy czym ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

3. Od dnia 2 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarki/położnej, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w w/w ustawie na dzień 1 lipca 2021 r.
4. Zgodnie z zapisem w/w ustawy - „sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych”. Oznacza to, iż kwota 1 200 zł (tzw. wzrost 4x400 realizowany od 2015 r.) będzie uwzględniona przy ustalaniu najniższego wynagrodzenia.

UWAGA:

Zgodnie z w/w ustawą, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, a w podmiocie leczniczym, u którym nie działa zakładowa organizacja związkowa, pracodawca zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów.

Jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia kierownik podmiotu leczniczego lub podmiot tworzący, o którym mowa w art. 4 pkt 1 - w przypadku podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych i jednostek wojskowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 i 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.