



OLSZTYN VII - IX 2023

ISSN 1427-5147

Nr 3 (131)

BIULETYN

PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z Siedzibą w Olsztynie



Słowo wstępne

Szanowne Koleżanki i Koledzy

W Wasze ręce przekazujemy kolejny numer Biuletynu. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji działa bardzo aktywnie zarówno w tygodniu jak i w weekendy. Kontynuujemy cykl bezpłatnych szkoleń dla pielęgniarek i położnych sfinansowanych w ramach reakcji Unii na pandemię COVID -19 „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych”. Zachęcam do zapoznania się artykułami na temat konferencji, które odbyły się w ostatnim czasie przy współudziale ORPiP. W obecnym numerze Biuletynu przedstawiamy również Stanowisko nr 1 NRPiP z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz stanowczego sprzeciwu wobec stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych na dyżurach w podmiotach leczniczych.

W tym numerze szczególnie pragnę zwrócić uwagę na informację dotyczącą podejmowania kształcenia podyplomowego metodą online, co jest niezgodne z obowiązującymi przepisami.

W wolnych chwilach zachęcam do lektury „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej” przyjętego Uchwałą nr 18 Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.

W obecnym numerze Biuletynu znajdziecie Państwo również artykuł na temat wpływu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej.

Wszystkim życzę miłej lektury.

Dorota Kosiorek
Redaktor Naczelny

Dziś w numerze

Z prac Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie

• Słowo od Przewodniczącej ORPiP	3
• Kalendarium od 17.06.2023 r. do 26.09.2023 r.	4
• Uchwała nr 14/VIII/2023 ORPiP	7
• Uchwała nr 70/VII/2017ORPiP	8
• Uchwała nr 15/VIII/2023 ORPiP	9
• Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 70/VII/2017	10
• Komunikat w sprawie kształcenia SMK	16
• Informacja o aktualnych kursach organizowanych przez OIPiP	18
• Dyplomatorium oraz czepkowanie absolwentów kierunku Pielęgniarstwo ..	22

Z prac Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

• Spotkanie Prezes NRPiPz Minister Zdrowia	25
• Stanowisko nr 1 Prezydium NRPiP z dnia 29 sierpnia 2023 roku	28
• Informacja prawna w przedmiocie wpływu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej ...	29

Opinie Konsultantów

• Stanowisko w sprawie zatrudniania pielęgniarek bezpośrednio po ukończonych studiach licencjackich do Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych	31
• Opinia w sprawie przygotowania rąk personelu do pracy	32

Konferencje, szkolenia, sympozja

• Warmińsko – Mazurskie Warsztaty Dobrej Praktyki Leczenia Ran	34
• VIII Ogólnopolska Konferencja „Pediatria i Pielęgniarstwo Pediatryczne – Nowe Wyzwania”	36
• Światowy Dzień Higieny Rąk 2023	38

Z prac Komisji

• Nowa Inicjatywa Promująca Zdrowy Tryb Życia „OWOCON”	39
• Dlaczego opieka paliatywna?Wsparcie w opiece paliatywnej	41

Podziękowania

Podziękowania	43
Od Redakcji	44



**Szanowne Koleżanki,
Szanowni Koledzy**

Decyzją Delegatów Sprawozdawczo Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w dniu 25 marca 2023 r. zostałam wybrana na stanowisko Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie. Wybór na to stanowisko traktuję jako mandat zaufania i wyróżnienie. To zaszczyt i odpowiedzialność reprezentować każdą pielęgniarkę, pielęgniarską, położną.

Samorząd jako silny i merytoryczny partner do współpracy, jako doświadczona i ustrukturyzowana instytucja, tak właśnie powinniśmy być postrzegani. Wizerunek samorządu zawodowego bardzo leży mi na sercu. Jesteśmy już dorosłym 30 latkiem a nadal są próby odebrania nam tego przywileju samorządności. Nie możemy do tego dopuścić. Do osiągania zamierzonych celów, ważnych postulatów musimy stanowić solidarną jedność jako silne środowisko. Odporność na próby osłabiania prestiżu zawodu pielęgniarki, zawodu położnej sprawia, że nasza pozycja w systemie ochrony zdrowia stale się umacnia. Zależy to od każdego z nas, to mój, to twój wybór.

Aktualnie musimy dbać o umacnianie oraz obronę naszej samodzielności zawodowej na rynku usług zdrowotnych. Nastąpiła ewaluacja roli i poszerzenie funkcji pielęgniarki i położnej w zespole medycznym, zespole terapeutycznym. Jesteśmy uczestnikami stale dokonujących

się zmian na podłożu zawodowym i prawnym, a także środowisku społecznym, w którym funkcjonujemy i które stawiają przed nami kolejne wyzwania. Potrzebne nam są takie uregulowania prawne które dadzą poczucie stabilizacji zawodu pielęgniarki i położnej, uczynią go jeszcze bardziej atrakcyjnym dla młodzieży. Ochrona prawna w aktualnym otoczeniu zewnętrznym jest niezbędnym elementem pracy zawodowej. Chciałabym wzmocnić dział prawny Izby, natomiast cykliczne szkolenia „Środy z prawem medycznym” skierować do jak najliczniejszej grupy odbiorców.

Promocja jakości w pielęgniarstwie, wspieranie badań naukowych w celu standaryzacji i wdrażaniu wyników badań do praktyki klinicznej, cykliczne konferencje naukowe to kolejne obszary aktywności samorządu zawodowego.

Nie można pominąć dalszego rozwoju Ośrodka Kształcenia Podyplomowego utworzonego przy Okręgowej Izbie w Olsztynie. Kształcenie ustawiczne to obowiązek ustawowy pracownika medycznego. Już teraz mamy bogatą bezpłatną ofertę kursów specjalistycznych dla naszych członków. Kolejnym etapem powinno być uzyskanie akredytacji do prowadzenia szkoleń specjalizacyjnych.

Jedną z moich deklaracji programowych dotyczyła zadbania o nasze zdrowie. Wyczerpanie fizyczne i psychiczne przekłada się na jakość wykonywania zawodu oraz prowadzi do utraty poczucia bezpieczeństwa w środowisku pracy. Potrzebujemy płatnego urlopu zdrowotnego zagwarantowanego ustawowo, wsparcia w procesie leczenia, diagnostyki i rehabilitacji oraz programów badań przesiewowych skierowanych do pielęgniarek i położnych. Bardzo często odejście na emeryturę wymuszone jest problemami zdrowotnymi. Potrzebujemy również takich rozwiązań systemowych, w oparciu o które decyzja o zaprzestaniu wykonywania zawodu nie będzie jedynie wynikała ze stanu zdrowia.

Warunki pracy i płacy to bardzo ważna kwestia dla członków samorządu zawodowego. Wynagrodzenie adekwatne do odpowiedzialnej pracy, minimalne normy zatrudnienia i ich respektowanie w poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa, sprawiedliwe procedury przeprowadzania konkursów na stanowiska kierownicze - to

obszary wymagające pilnych zmian. Nic o nas bez nas. Warunki organizacyjne i prawne pracy muszą być bezpieczne dla naszych podopiecznych oraz dla nas samych. Namacalnym przykładem jest zamieszanie wokół realizacji ustawy o płacy minimalnej dla pielęgniarek i położnych. Konieczna jest nowelizacja i jako samorząd powinniśmy wspierać w tym zakresie zapoczątkowane działania Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

Integracja zawodowa i pozazawodowa środowiska to kolejny priorytet na VIII Kadencję. Dawanie, branie i skuteczna komunikacja postrzegam jako klucz do sukcesu. Łączenie wartości pielęgniarstwa kilku pokoleń, łączenie doświadczenia zawodowego z aktualną wiedzą i otwartością na rozwój, na solidnym fundamencie historii, tradycji i wartości zawodu które pozostawiły nam nasze nestorki – to niezwykle ambitne wyzwanie. W zachowaniu równowagi międzypokoleniowej nie tolerujemy nadmiarów i deficytów, potrzebny jest proces czerpania z tradycji, ale również bycie otwartym na nowości, innowacje. Bez tego łatwo o nieporozumienia i problemy zawodowe.

Siedziba Okręgowej Izby jako dom zawodowy. To nowy, przestronny, nowoczesny budynek dostosowany do potrzeb funkcjonowania samorządu zawodowego. Traktujemy to miejsce jako przestrzeń dla każdego z nas. Zarówno wtedy gdy jest dobrze, ale i wtedy gdy jest trudno. W każdej sytuacji zawodowej mamy miejsce, które jest dla nas oparciem, wsparciem, pewną stabilizacją. Tu można załatwić sprawy urzędowe, statutowe. Można rozwijać swoje pasje, uaktywniać talenty, podejmować odważne inicjatywy. Można też odpoczywać i się relaksować.

Pozostaje otwarta na wasze pomysły, problemy i oczekiwania. Potrzebuje od was wiedzy popartej doświadczeniem zawodowym w różnych obszarach pielęgniarstwa i położnictwa, aby być waszym głosem. I obiecuję że będę uważnie słuchać.

Połączenie sił to początek - Pozostanie razem to postęp - Wspólna praca to sukces

Iwona Kacprzak

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie

Z PRAC OKRĘGOWEJ RADY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU WARMII I MAZUR Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE

Kalendarium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie za okres od 17 czerwca 2023 roku do 26 września 2023 roku

17.06.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP - Marii Danielewicz w Jubileuszu X-lecia Zespołu Wokalnego Pielęgniarek VOX Cordis
19-20.06.2023	Udział Sekretarza Doroty Kosiorek oraz Członka Prezydium Ewy Romankiewicz w VIII Ogólnopolskiej Konferencji „Pediatria i Pielęgniarstwo pediatryczne – Nowe Wyzwania”, zorganizowanej przez Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Pediatrycznych, Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur oraz Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy w Olsztynie
20.06.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP - Marii Danielewicz w posiedzeniu Rady Społecznej Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego w Olsztynie
21.06.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 12 Uchwał między innymi: 3 uchwały w sprawie stwierdzenia wydania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Olsztynie, 4 uchwały w sprawie wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie, 2 uchwały w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, uchwałę w sprawie wydania duplikatu zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki w przypadku utraty zaświadczenia, uchwałę w sprawie wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, uchwałę w sprawie wsparcia finansowego pielęgniarskiego – członka Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Płockiego
23.06.2023	Udział Członka Prezydium ORPiP - Małgorzaty Zalewskiej – w posiedzeniu Rady Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia oraz uroczystości XX-lecia Narodowego Funduszu Zdrowia
26.06.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP - Marii Danielewicz we wręczeniu decyzji o nadaniu uprawnień budowlanych członkom Warmińsko-Mazurskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa
26.06.2023	Udział Przewodniczącej ORPiP Iwony Kacprzak oraz Sekretarza ORPiP – Doroty Kosiorek w Absolutorium Studentów Kierunku Lekarskiego Collegium Medicum Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
29.06.2023	Udział Przewodniczącej ORPiP – Iwony Kacprzak w Konwencji Przewodniczących NRPIP
29.06.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 4 Uchwały między innymi: 3 uchwały w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, uchwałę w sprawie wydania duplikatu zaświadczenia - prawo wykonywania zawodu pielęgniarki w przypadku utraty zaświadczenia
3.07.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP - Marii Danielewicz w posiedzeniu Komisji Historycznej NRPIP
5.07.2023	Posiedzenie Funduszu Zapomogowo – Pożyczkowego i Szkoleniowego ORPiP. Przyznano 156 refundacje na kwotę 189150,70 zł, 47 pożyczek zwrotnych na kwotę 94000 zł, 60 pożyczek bezzwrotnych na kwotę 62500zł
11.07.2023	Posiedzenie Komisji Ochrony Zdrowia Pielęgniarek i Położnych ORPiP
12.07.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 6 Uchwał między innymi: 2 uchwały w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, w sprawie powołania komisji lekarskiej do oceny stanu zdrowia pod względem zdolności do wykonywania zawodu pielęgniarki, dofinansowania uczestnikom koszt udziału w VIII Ogólnopolskiej Konferencji Pediatrycznej „Pediatria i Pielęgniarstwo Pediatryczne – Nowe Wyzwania”, w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, wsparcia finansowego konferencji „Współczesne wyzwania zdrowotne w pracy i w życiu” organizowanej przez Wydział Zdrowia Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie.

13.07.2023	Posiedzenie Komisji Kultury, Sportu i Rekreacji ORPiP
18.07.2023	Posiedzenie Komisji Prawa i Legislacji ORPiP
20.07.2023	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP – Iwony Kacprzak z Dziekan Wydziału Nauk Stosowanych w Działdowie Wyższej Szkoły Gospodarki - Anną Kraśniewską
20.07.2023	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP – Iwony Kacprzak z Prezesem Certus Via – Hanną Chwesiuk
26.07.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 15 Uchwał między innymi: stwierdzenia i wydania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Olsztynie, 10 uchwał w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, uchwałę w sprawie wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie, uchwałę w sprawie wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, uchwałę w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie
27.07.2023	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP – Iwony Kacprzak oraz Wiceprzewodniczącej ORPiP - Marii Danielewicz z Dyrektorem Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych w Olsztynie - Wiolettą Jaskólską
27.07.2023	Spotkanie Członków Prezydium ORPiP z Położnymi z Miejskiego Szpitala Zespołowego w Olsztynie w sprawie Kształcenia Podyplomowego.
31.07.2023	Posiedzenie Komisji Kształcenia ORPiP
9.08.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 86 Uchwał między innymi: 69 uchwał w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Olsztynie, 14 uchwał w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez ORPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, uchwały w sprawie objęcia patronatem honorowym V Warmińsko-Mazurskiego Forum Epidemiologicznego, uchwałę w sprawie wsparcia finansowego pielęgniarki – członka Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie, uchwały w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie,
23.08.2023	Posiedzenie Komisji POZ ORPiP
23.08.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 28 Uchwał między innymi: 18 uchwał w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Olsztynie, 4 uchwały w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez ORPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, 2 uchwały w sprawie stwierdzenia i wydania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Olsztynie, 2 uchwały w sprawie wykreślenia pielęgniarki/położnej z rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, uchwałę w sprawie wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, uchwałę w sprawie skierowania na przeszkolenie pielęgniarskiego w związku z nie wykonywaniem zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat
28.08.2023	Posiedzenie Komisji Konkursowej na stanowiska Pielęgniarek Oddziałowych: Oddziału I ogólnopsychiatrycznego, Oddziału II ogólnopsychiatrycznego, Oddziału klinicznego psychogeriatrycznego, Oddziału dziennego psychiatrycznego z pododdziałem rehabilitacji psychiatrycznej, Oddziału leczenia alkoholowych zespołów abstynencyjnych z pododdziałem leczenia zespołów abstynencyjnych po substancjach psychoaktywnych, w Wojewódzkim Zespole Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie
29.08.2023	Posiedzenie Komisji Konkursowej na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Paliatywno - Hospicyjnego w Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Reszlu.
31.08.2023	Posiedzenie Komisji Konkursowej na stanowiska Pielęgniarek Oddziałowych: Kliniki Onkologii i Immunoonkologii z Oddziałem Dziennym Terapii Onkologicznej, Oddziału Neurologii z Pododdziałem Udarowym, Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii, w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie

1.09.2023	Posiedzenie Komisji Konkursowej na stanowiska Pielęgniarek Oddziałowych: Oddziału Chorób Wewnętrznych, Gastroenterologii i Kardiologii Onkologicznej, Oddziału Ortopedii, Traumatologii i Onkologii Narządu Ruchu, Kliniki Chirurgii Onkologicznej, w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie
	Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Pediatricznego i Neonatologicznego ORPiP
6.09.2023	Posiedzenie Funduszu Zapomogowo – Pożyczkowego i Szkoleniowego ORPiP. Przyznano 129 refundacje na kwotę 109435,20 zł, 28 pożyczek zwrotnych na kwotę 56000 zł, 21 pożyczek bez-zwrotnych na kwotę 23000 zł
6.09.2023	Posiedzenie Komisji ds. Położnych ORPiP
6.09.2023	Posiedzenie Komisji Kształcenia ORPiP
6.09.2023	Posiedzenie Prezydium ORPiP. Podjęto 18 Uchwał między innymi:
7.09.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz oraz Członka Prezydium ORPiP – Mirosławy Sokół w posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w Starostwie Piskim
8.09.2023	Posiedzenie Komisji ds. Opieki Paliatywnej ORPiP
8.09.2023	Posiedzenie Komisji Opieki Długoterminowej i Pomocy Społecznej ORPiP
8.09.2023	Udział Członka Prezydium ORPiP – Małgorzaty Zalewskiej w Jubileuszowej Gali z okazji 35-lecia powstania i działalności Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego w Elblągu
9.09.2023	Piesza wycieczka z przewodnikiem „Szpital czy przytułek? Nauka czy magia? Lecznictwo w Olsztynie w dawnych wiekach” zorganizowana przez Komisję Kultury Sportu i Rekreacji ORPiP
11-12.09.2023	Udział Sekretarza ORPiP Doroty Kosiorek oraz Skarbnika ORPiP Małgorzaty Drężek-Skrzeszewskiej w szkoleniu organizowanym przez NRPiP
13.09.2023	Posiedzenie Komisji Etyki i Historii Zawodu ORPiP
15.09.2023	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP Bogumili Szymańskiej oraz Sekretarza ORPiP Doroty Kosiorek w Dyplomatorium i czepkowaniu – Kolegium Nauk Stosowanych WSG filia w Działdowie
16.09.2023	Udział Przewodniczącej ORPiP Iwony Kacprzak oraz Wiceprzewodniczącej ORPiP Bogumili Szymańskiej w obchodach Jubileuszu XX-lecia istnienia Warmińsko-Mazurskiej Okręgowej Izby Architektów Rzeczypospolitej Polskiej
18-20.09.2023	Udział w posiedzeniu NRPiP
19.09.2023	Posiedzenie Komisji ds. Ochrony Zdrowia Pielęgniarek i Położnych ORPiP
20.09.2023	Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej OIPIP w Olsztynie
20.09.2023	Posiedzenie Zespołu Redakcyjnego Biuletynu OIPIP
21.09..2023	Posiedzenie Komisji ds. Promocji Zawodu ORPiP
21.09..2023	Posiedzenie Komisji Epidemiologicznej ORPiP
23.09.2023	Posiedzenie ORPiP. Podjęcie 3 Uchwał w sprawie przedłużenia umowy na korzystanie z literatury na platformie IBUK Libra, uchwały w sprawie zmiany uchwały nr 70/VII/2017 ORPiP z dnia 2 grudnia 2017 roku w sprawie przyjęcia programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, uchwały w sprawie przyznania kwot na pokrycie wydatków związanych z pełnieniem obowiązków społecznych Przedstawicielom ORPiP w zakładach pracy
23.09.2023	Spotkanie Pełnomocnych Przedstawicieli w zakładach pracy
25-26 .09.2023	Udział Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych oraz Zastępców w szkoleniu organizowanym przez Naczelnego Rzecznika Odpowiedzi Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.
26.09.2023	Udział Przewodniczącej ORPiP Iwony Kacprzak oraz Wiceprzewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz w V Warmińsko-Mazurskim Forum Epidemiologicznym

UCHWAŁA NR 14/VIII/2023
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie
z dnia 23 września 2023 roku

w sprawie: przedłużenia umowy na korzystanie z literatury na platformie IBUK Libra

na podstawie: art. 31 pkt. 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2011 Nr 174 poz. 1038) uchwala się, co następuje:

§ 1

Postanawia się przedłużyć umowę na korzystanie z literatury na platformie IBUK Libra w 2024 roku.

§ 2

Na cel wymieniony w § 1 przeznacza się kwotę do 3 000,00 zł (trzech tysięcy zł) z pozycji preliminarza Działalność promocyjna i inna ustawowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz ORPiP

Dorota Kosiorek

Skarbnik ORPiP

Małgorzata Drężek-Skrzeszewska

Przewodnicząca ORPiP

Iwona Kacprzak

UCHWAŁA NR 70/VII/20
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Regionu Warmii i Mazur z Siedzibą w Olsztynie
z dnia 2 grudnia 2017 r.

w sprawie: przyjęcia programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

na podstawie: 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1251 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych przyjmuje program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

§ 2

Program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 3

Traci moc uchwała nr 9 / 2012 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie z dnia 25 kwietnia 2012 roku w sprawie Procedury przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania z dniem 1 stycznia 2018r.

Sekretarz ORPiP

Dorota Kosiorek

Przewodnicząca ORPiP

Maria Danielewicz

UCHWAŁA NR 15/VIII/2023
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Regionu Warmii i Mazur z Siedzibą w Olsztynie
z dnia 23 września 2023 r.

- w sprawie:** w sprawie zmiany uchwały nr 70/VII/2017 ORPiP z dnia 2 grudnia 2017 roku w sprawie przyjęcia programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat
- na podstawie:** art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1251 ze zm.) oraz art. 31 ust. 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1

Artykuł 18.1 Uchwały nr 70/VII/2017 ORPiP z 2 grudnia 2017 roku otrzymuje brzmienie:

„18.1. Po pozytywnym złożeniu przez pielęgniarkę lub położną egzaminu końcowego z przeszkolenia Komisja egzaminacyjna przekazuje protokół egzaminu, w oparciu, o który właściwa okręgowa rada pielęgniarek i położnych wydaje zaświadczenie według wzorów określonych w załącznikach nr 10, 10a. Zaświadczenia należy wydawać na poddrukach dostarczanych przez Polską Wytwórnię Papierów Wartościowych S.A.”

§2

Pozostałe zapisy Uchwały pozostają bez zmian.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz ORPiP

Dorota Kosiorek

Przewodnicząca ORPiP

Iwona Kacprzak

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 70/VII/2017 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 2 grudnia 2017 r. w sprawie przyjęcia Programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.

**Program przeszkolenia,
sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

I. Cel przeszkolenia

Uaktualnienie wiedzy i umiejętności praktycznych przez pielęgniarki i położne powracające do wykonywania zawodu w zakresie efektów kształcenia na kierunku pielęgniarstwo studia pierwszego stopnia dla pielęgniarek i na kierunku położnictwo studia pierwszego stopnia dla położnych [na podst. art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U.2016 poz. 1251 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 9 maja 2012 r. w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko-dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa – załącznik nr 4 i 5 (Dz. U. poz. 631, z późn. zm.)].

II. Określenie pojęć

1. Wykonywanie zawodu pielęgniarki, zawodu położnej

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
- 2) rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;
- 3) planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;
- 4) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;
- 5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 6) orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych;
- 7) edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

Za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarek lub położnych;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie pielęgniarstwa;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2016r. poz. 1793, z późn. zm.) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Inspektoracie Wojskowej Służby Zdrowia i innych jednostkach organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, na których wykonuje się czynności związane z ochroną zdrowia i opieką zdrowotną;
- 8) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej i innych stanowiskach Służby Więziennej, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem i nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej przez podmiot leczniczy dla osób pozbawionych wolności;
- 9) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych pielęgniarki określonych w ustawie;
- 10) zatrudnienie na stanowisku pielęgniarki w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 157 z późn. zm.);

- 11) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 12) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy pielęgniarki, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, wykonywanie zawodu położnej polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu ciąży, sprawowaniu opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej, a także prowadzeniu w określonym zakresie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej;
- 2) kierowaniu na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka;
- 3) prowadzeniu porodu fizjologicznego oraz monitorowaniu płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej;
- 4) przyjmowaniu porodów naturalnych, w przypadku konieczności także z nacięciem krocza, a w przypadkach nagłych także porodu z położenia miednicowego;
- 5) podejmowaniu koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym ręcznego wydobycia łożyska, a w razie potrzeby ręcznego zbadania macicy;
- 6) sprawowaniu opieki nad matką i noworodkiem oraz monitorowaniu przebiegu okresu poporodowego;
- 7) badaniu noworodków i opiece nad nimi oraz podejmowaniu w razie potrzeby wszelkich niezbędnych działań, w tym natychmiastowej reanimacji;
- 8) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 9) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych;
- 10) profilaktyce chorób kobiecych i patologii położniczych;
- 11) rozpoznawaniu u matki lub dziecka objawów nieprawidłowości wymagających skierowania do lekarza;
- 12) sprawowaniu opieki położniczo-ginekologicznej nad kobietą;
- 13) prowadzeniu działalności edukacyjno-zdrowotnej w zakresie:
 - a) przygotowania do życia w rodzinie, metod planowania rodziny oraz ochrony macierzyństwa i ojcostwa,
 - b) przygotowywania do rodzicielstwa oraz pełnego przygotowania do urodzenia dziecka, łącznie z poradnictwem na temat higieny i żywienia.

Za wykonywanie zawodu położnej uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu położnej lub pielęgniarki oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego położnych lub pielęgniarek;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie wykonywania zawodu położnej, w szczególności opieki nad kobietą, noworodkiem lub rodziną;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych położnej określonych w ustawie;
- 8) zatrudnienie na stanowisku położnej w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 9) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 10) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy położnej, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

2. Dokumentowanie okresów zatrudnienia

Udokumentowanie okresów zatrudnienia w zależności od formy zatrudnienia jest możliwe wyłącznie na podstawie:

Lp.	Forma wykonywania zawodu	Poświadczenie wykonywania zawodu
1.	w ramach umowy o pracę w ramach stosunku służbowego w ramach umowy cywilnoprawnej	świadcstwo pracy, albo świadectwo służby, zaświadczenie o zatrudnieniu lub o wykonywaniu umowy na realizację świadczeń zdrowotnych
2.	w ramach wolontariatu	zaświadczenie z podmiotu leczniczego z zakresem wykonywanych świadczeń zdrowotnych, kopia porozumienia z placówką, w której odbywał się wolontariat
3.	w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej	dokumentacja potwierdzająca prowadzoną działalność, np. - umowa o realizację świadczeń zdrowotnych z: podmiotem leczniczym, Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładem pracy chronionej, - dokumentacja medyczna
4.	wykonywanie zawodu (praca) za granicą	zaświadczenie o okresie zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki, położnej wystawione przez pracodawcę lub inny dokument potwierdzający wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz dokument potwierdzający uznanie kwalifikacji w zawodzie pielęgniarki lub położnej w danym państwie

3. Okres niewykonywania zawodu pielęgniarki, zawodu położnej

- 1) Niewykonywaniem zawodu obligującym pielęgniarkę lub położną do odbycia przeszkolenia jest nie podejmowanie czynności zawodowych przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat od: rozwiązania lub wygaśnięcia umowy lub stosunku, o których mowa w art. 19 ust. 1 pkt 1-3 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej, albo porozumienia - w przypadku wykonywania zawodu w ramach wolontariatu, oraz z dniem zakończenia lub zawieszenia wykonywania praktyki zawodowej. Okres przeszkolenia wlicza się do okresu wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej.
- 2) W przypadku pielęgniarki, położnej, które nie wykonywały zawodu od momentu ukończenia szkoły pielęgniarskiej lub szkoły położnych okres niewykonywania zawodu oblicza się od daty otrzymania dyplomu ukończenia tej szkoły.

4. Koszty przeszkolenia

- 1) W przypadku pielęgniarki lub położnej zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, istnieje możliwość ubiegania się przez nią o środki finansowe w celu pokrycia kosztów przeszkolenia.
- 2) W przypadku kiedy koszty przeszkolenia nie zostaną pokryte w trybie określonym w pkt 1 koszty te ponosi pielęgniarka lub położna.

5. Czas trwania przeszkolenia

- Przeszkolenie nie może trwać krócej niż trzy miesiące i dłużej niż sześć miesięcy.
- Czas trwania przeszkolenia ustala okręgowa rada pielęgniarek i położnych lub jej prezydium, indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ocenie złożonych dokumentów pod względem formalnoprawnym, z zastrzeżeniem że nie powinien on być krótszy niż:
- 3 miesiące,
- Godzinowy wymiar czasu trwania przeszkolenia wynosi nie mniej niż 7 godzin dziennie, tj. średnio 140 godzin miesięcznie.
- Czas przeszkolenia przedłuża się proporcjonalnie do długości nieobecności usprawiedliwionej.
- Czas trwania przeszkolenia, o których mowa w pkt 6 ustala prezydium okręgowej rady pielęgniarek i położnych, indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ustaleniu okresu trwania przeszkolenia, o którym mowa w pkt. 5.2.

6. Program przeszkolenia – wykaz podstawowych oddziałów

Program przeszkolenia powinien obejmować:

- **w przypadku pielęgniarki** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: chorób wewnętrznych, chirurgicznym, pediatrycznym.

- w przypadku położnej - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo-noworodkowym działającym w systemie rooming in oraz ginekologicznym.
- w przypadku przeszkolenia trwającego dłużej niż 3 miesiące prezydium okręgowej rady pielęgniarek i położnych może skierować do odbycia przeszkolenia pielęgniarkę do innych oddziałów zgodnych z poziomem referencyjnym i będących poszerzeniem trzech podstawowych oddziałów dla pielęgniarki (interna, chirurgia, pediatria) oraz odpowiednio dla położnej (ginekologii, patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo – noworodkowym). Okręgowa rada pielęgniarek i położnych opracowuje efekty kształcenia, które będą stanowić podstawę zaliczenia przez pielęgniarkę/położną przeszkolenia w tych oddziałach.

III. Sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia

- Pielęgniarka lub położna zamierzająca podjąć pracę w zawodzie po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, składa do okręgowej rady pielęgniarek i położnych wniosek o skierowanie na przeszkolenie wg wzoru określonego w **załączniku nr 1**.
- Pielęgniarka lub położna na podstawie złożonego wniosku odbywa przeszkolenie po podjęciu uchwały przez prezydium okręgowej rady pielęgniarek i położnych i wydaniu skierowania według wzoru określonego w **załączniku nr 2**. Uchwała określa czasokres oraz podmiot leczniczy, w którym odbywać się będzie przeszkolenie.
- Przeszkolenie może odbyć się również na podstawie umowy o pracę u pracodawcy, który zatrudnia albo ma zamiar zatrudnić pielęgniarkę lub położną, z zachowaniem warunków określonych w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej oraz na zasadach określonych w niniejszym programie ramowym.
- Pielęgniarka lub położna przed przystąpieniem do przeszkolenia powinna posiadać aktualne orzeczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych, aktualne orzeczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej lub jego kserokopię, ubezpieczenie OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji; zalecane jest udokumentowane szczepienie przeciwko WZW typu B.
- Nadzór nad prowadzonym przeszkoleniem sprawuje Koordynator wskazany przez kierownika podmiotu leczniczego, w porozumieniu z okręgową radą pielęgniarek i położnych. W przypadku braku możliwości sprawowania nadzoru Koordynator wyznacza swojego zastępcę. Do zadań Koordynatora należy w szczególności:
 - przedstawienie programu i harmonogramu przeszkolenia osobie odbywającej przeszkolenie,
 - hospitowanie przebiegu przeszkolenia,
 - pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych i udzielanie indywidualnych konsultacji osobie odbywającej przeszkolenie,
 - przekazanie informacji o możliwości dostępu do aktualnej literatury medycznej,
 - zbieranie opinii o przebiegu przeszkolenia we wskazanych w programie oddziałach.
- Pielęgniarka lub położna rozpoczyna przeszkolenie zajęciami teoretycznymi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, podstaw prawnych wykonywania zawodu, wybranych zagadnień prawa pracy oraz zakażeń szpitalnych, prowadzonymi przez: Koordynatora szkolenia, inspektora BHP, pielęgniarkę epidemiologiczną szpitala.
- W dniu rozpoczęcia przeszkolenia pielęgniarka lub położna otrzymuje:
 - harmonogram zajęć, w tym praktycznych, w ramach przeszkolenia w danym oddziale,
 - wykaz umiejętności będących przedmiotem kształcenia, które są podstawą zaliczenia przeszkolenia,
 - kartę przeszkolenia cząstkowego, której wzór stanowią załączniki nr 3, 3a,
 - regulamin organizacyjny podmiotu leczniczego (do zapoznania się).
- Podstawą dopuszczenia do egzaminu końcowego jest zaliczenie wszystkich umiejętności wskazanych w Załączniku nr 8 i 8a i 100% obecność.
 - 10.1. W przypadku nieobecności usprawiedliwionej konieczne jest wydłużenie okresu przeszkolenia w danej placówce adekwatnie do czasu nieobecności.
 - 10.2. W przypadku braku zaliczenia z przeszkoleń cząstkowych (w poszczególnych oddziałach) koordynator przeszkolenia może wystąpić do okręgowej rady z wnioskiem o wydłużenie okresu przeszkolenia praktycznego.
 - 11.1. Przeszkolenie w oddziałach szpitalnych odbywa się pod kierunkiem opiekuna przeszkolenia cząstkowego zatrudnionego w danej komórce organizacyjnej.
 - 11.2. Opiekunem przeszkolenia cząstkowego może być pielęgniarka lub położna, która posiada co najmniej 5 – letnie doświadczenie zawodowe.
 - 11.3. Do zadań opiekuna przeszkolenia cząstkowego należy:
- instruktaż wstępny (zapoznanie z celem przeszkolenia, z organizacją pracy w oddziale, wyposażeniem placówki, personelem oddziału, zakresem udzielanych świadczeń zdrowotnych, standardami i procedurami obowiązującymi w danej placówce),

- instruktaż bieżący (organizacja pracy, kontrola prawidłowości wykonywanych czynności zawodowych, pomoc w rozwiązywaniu problemów),
- instruktaż końcowy (omówienie i podsumowanie wykonywanych czynności zawodowych, ocena aktualizowanych wiadomości i umiejętności, wpis do Arkusza zaliczeniowego – przeszkolenie pielęgniarki i Arkusza zaliczeniowego – przeszkolenie położnej, którego wzór stanowią załączniki **nr 4, 4a**.
- 11.4. Szczegółowy zakres obowiązków opiekuna przeszkolenia częściowego określa **załącznik nr 5**.
- 12. Obowiązki i uprawnienia pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie określa **załącznik nr 6**.
- 13. Po odbyciu przeszkolenia, w każdym z wyznaczonych oddziałów, pielęgniarka lub położna podlega ocenie przez opiekuna przeszkolenia częściowego.
- 14.1. Do oceny pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie służy Arkusz zaliczeniowy – przeszkolenie pielęgniarki i Arkusz zaliczeniowy – przeszkolenie położnej, w którym uzyskuje się zaliczenie modułu.
- 14.2. Ocenie podlegają efekty kształcenia związane z procesem pielęgnowania pacjentów hospitalizowanych w oddziałach, w których odbywa się przeszkolenie.
- 14.3. Po ukończeniu przeszkolenia częściowego opiekunowie wystawiają zaświadczenie, którego wzór stanowią **załączniki nr 7, 7a** i przekazują Koordynatorowi przeszkolenia.
- 15.1. Po ukończeniu przeszkolenia częściowego we wszystkich wskazanych oddziałach Koordynator przeszkolenia wystawia *Zaświadczenie o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbyłym w podmiocie leczniczym*, którego wzór stanowią **załączniki nr 8, 8a**.
- Po odbyciu przeszkolenia Koordynator przekazuje kompletną dokumentację do okręgowej rady pielęgniarek i położnych, na którą składają się **załączniki nr: 3, 3a, 4, 4a, 7, 7a 8, 8a**.
- Przeszkolenie kończy się egzaminem teoretycznym przeprowadzonym w formie ustnej lub pisemnej. Zagadnienia egzaminacyjne powinny pozwalać na weryfikację efektów kształcenia.
- Okręgowa rada pielęgniarek i położnych lub jej prezydium w drodze uchwały ustala skład i powołuje komisję egzaminacyjną.
- W skład komisji egzaminacyjnej wchodzi co najmniej trzech członków, w tym koordynator przeszkolenia, co najmniej jeden przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych i co najmniej jeden przedstawiciel opiekunów przeszkolenia częściowego.
- Komisja egzaminacyjna przeprowadza egzamin i sporządza protokół z posiedzenia wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 9**.
- W przypadku niezdanego egzaminu dopuszcza się dwukrotne powtórzenie egzaminu w okresie 2 miesięcy od zakończenia przeszkolenia.
- W sytuacji trzykrotnie niezdanego egzaminu należy skierować pielęgniarkę lub położną na kolejne przeszkolenie na okres 3 miesięcy.
- Koszty ponownego przeszkolenia, egzaminu i wystawienia zaświadczenia pokrywa pielęgniarka lub położna.
- Po pozytywnym złożeniu przez pielęgniarkę lub położną egzaminu końcowego z przeszkolenia Komisja egzaminacyjna przekazuje protokół egzaminu, w oparciu, o który właściwa okręgowa rada pielęgniarek i położnych wydaje zaświadczenie według wzorów określonych w załącznikach nr 10, 10a. Zaświadczenia należy wydawać na poddrukach dostarczanych przez Polską Wytwórnę Papierów Wartościowych S.A.”
- Zaświadczenie zostaje wpisane do rejestru wydanych zaświadczeń o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
- Kopia zaświadczenia, o którym mowa w pkt 18.1 przechowywana jest w aktach osobowych pielęgniarki lub położnej właściwej okręgowej izby pielęgniarek i położnych.

WNIOSEK

.....
Nazwisko i imię.....
PESEL.....
Adres.....
Nr telefonu kontaktowego

Okręgowa Rada
Pielęgniarek i Położnych
w

Wnoszę o skierowanie na przeszkolenie pielęgniarki/położnej*, **w związku z nie wykonywaniem** zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. **Przerwa w wykonywaniu** zawodu wynosi lat m-cy, tj. od roku

Przedstawiam dotychczasowy udokumentowany przebieg pracy zawodowej potwierdzony **świadectwami pracy lub zaświadczeniem z zakładu pracy**:

Czasokres wykonywania zawodu wynosi ogółem lat m-cy.

Posiadam zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu o numerze....., wydane przez w roku

Dodatkowe informacje:

Załączniki:

- kserokopia prawa wykonywania zawodu (oryginał do wglądu),
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, lub inne poświadczające wykonywanie zawodu,
- kserokopia aktualnego orzeczenia o stanie zdrowia do celów sanitarno -epidemiologicznych,
- kserokopia aktualnego orzeczenia lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej,
- kserokopia udokumentowanego szczepienia przeciw WZW typu B,
- kserokopia ubezpieczenia OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji.

.....
miejscowość, data.....
podpis wnioskodawcy

* – niewłaściwe skreślić

Komunikat

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur informuje, że kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych odbywa się na podstawie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej z dnia 15 lipca 2011 r. (Dz. U. 2011 Nr 174 poz. 1039) w szczególności na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 1,2,3,4 określającym rodzaje kształcenia podyplomowego oraz art. 67 ust. 4 pkt 3, art. 71 ust. 2 pkt 2, art. 72 ust. 2 pkt 2 oraz art. 73 ust. 2 pkt. 2 regulujących warunki dopuszczenia do poszczególnych rodzajów kształcenia a także na podstawie przepisów rozporządzenia Min. Zdr. z dnia 30.09.2016 r. w sprawie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2016 r. poz. 1761 ze zm).

UWAGA !

**Wszystkie formy kształcenia zapisane w ustawie wymagają zakwalifikowania
za pośrednictwem SMK**

Bezwzględny wymóg podjęcia jakiejkolwiek formy kształcenia podyplomowego, jest konieczność zapisania się poprzez System Monitorowania Kształcenia, w tym zakwalifikowanie do odbycia danej formy kształcenia przez organizatora kształcenia za pośrednictwem SMK. Jest to jedyna dopuszczalna forma kwalifikacji przeprowadzonej przez Organizatora Kształcenia.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie informuje, że podjęcie kształcenia u organizatora, na które nie można zapisać się przez SMK, jest niezgodne z przepisami ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej a w przyszłości może prowadzić do zakwestionowania ważności wydanych zaświadczeń o ukończonym kształceniu.

Osoby zainteresowane kształceniem prosimy o weryfikację podmiotów kształcenia jeszcze przed rozpoczęciem kształcenia w **Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie albo w Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.**

Aktualnie jest to o tyle istotne, że w związku z wejściem w życie w dniu 1 lipca 2023 roku rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego z tym dniem zniesiona została możliwość prowadzenia kształcenia w sposób określony w art. 78 ust. 6 Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. 2011 Nr 174 poz. 1039), tj.: metodą online.

dr n. med. i n. o zdr. Dorota Kosiorek
Sekretarz ORPiP

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informuję, że przed przystąpieniem do zakładania konta w SMK należy zaktualizować swoje dane w Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. W tym celu należy dostarczyć ksero zaświadczeń o ukończonych kursach do siedziby Izby osobiście, e-mailem lub przesać listownie.

Po dokonaniu tej formalności można przystąpić do zakładania konta SMK.

Złożony wniosek można podpisać podpisem kwalifikowanym lub złożyć wniosek papierowy. W przypadku wniosku papierowego należy go wydrukować i dostarczyć do biura OIPiP w Olsztynie przy ul. Pstrowskiego 14K.

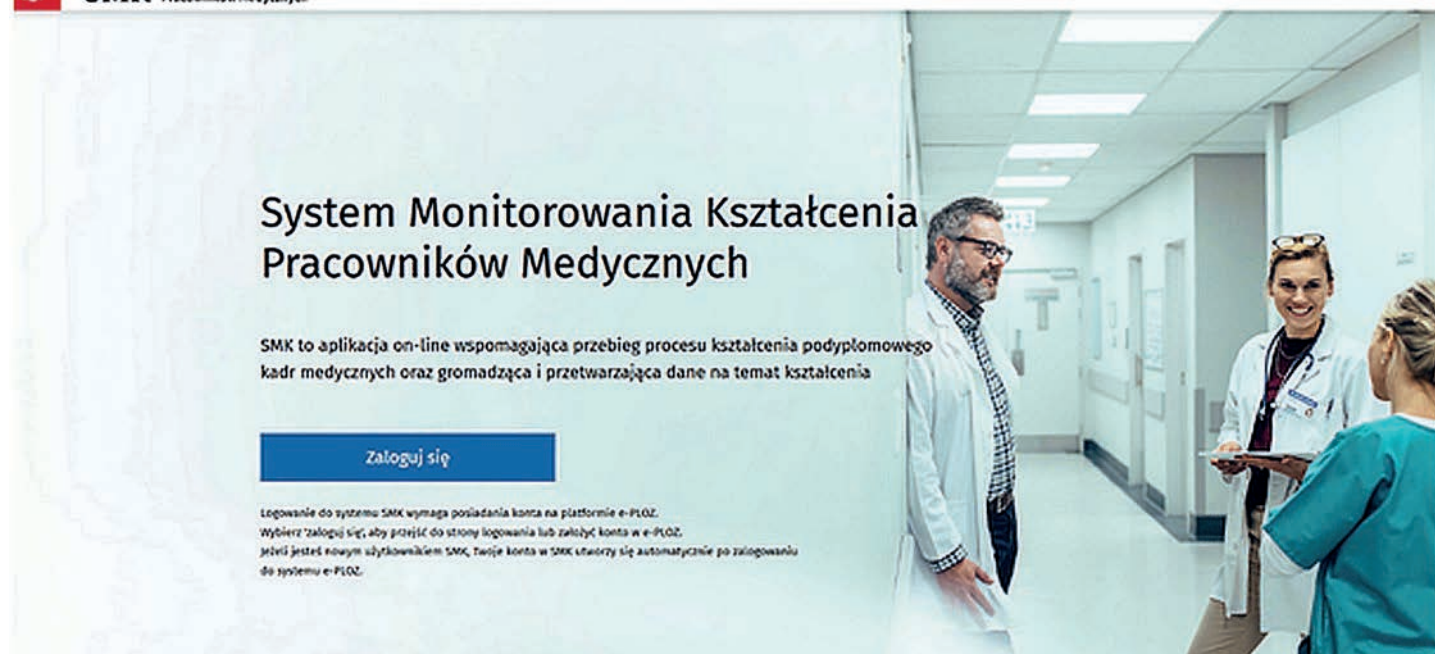
Aktywacja konta jest możliwa dopiero po dokonaniu tej formalności.

Zgodnie z art.19 ust. 1 oraz art. 46 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej, każda pielęgniarka/położna zobowiązana jest do niezwłocznego zawiadomienia okręgowej rady pielęgniarek i położnych o zmianie danych określonych w art. 44 ust.1 w terminie 14 dni od daty ich powstania.

W szczególności aktualizacji podlegają informacje dotyczące:

- zmiany nazwiska,
- ukończenia kursów,
- ukończenia studiów wyższych,
- miejsca zamieszkania,
- rozpoczęcia i ustania zatrudnienia,
- zmiany miejsca pracy.

Na stronie OIPiP w Olsztynie pod adresem <https://www.oipip.olsztyn.pl/smk/> znajdują się pliki do pobrania z instrukcją założenia konta w SMK, instrukcją złożenia wniosku o modyfikację uprawnień oraz instrukcją zapisania na kurs.



System Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych

SMK to aplikacja on-line wspomagająca przebieg procesu kształcenia podyplomowego kadr medycznych oraz gromadząca i przetwarzająca dane na temat kształcenia

Zaloguj się

Logowanie do systemu SMK wymaga posiadania konta na platformie e-PIOZ.
Wybierz "Zaloguj się", aby przejść do strony logowania lub założyć konto w e-PIOZ.
Jeżeli jesteś nowym użytkownikiem SMK, Twoje konto w SMK utworzy się automatycznie po zalogowaniu do systemu e-PIOZ.

Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



35 000 bezpłatnych
miejsc szkoleniowych na kursach
kwalifikacyjnych i specjalistycznych
dla pielęgniarek i położnych
z całej Polski

POWR.07.01.00-00-0004/22

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Szczegóły: nipip.pl/projekt

**Zapraszamy do udziału w bezpłatnych kursach
specjalistycznych i doskonalących organizowanych przez
Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych
Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie**

w ramach projektu Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, numer POWR.07.01.00-00-0004/22

**W ramach projektu każda pielęgniarka i położna może skorzystać
z jednego bezpłatnego kursu specjalistycznego lub
doskonalącego.**

Wykaz kursów specjalistycznych:

1. Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych
EKG/5/Olsztyn - 28.09.2023 - 29.11.2023
2. Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie
PDWM/2/Olsztyn - 29.09.2023 - 16.11.2023
3. Wywiad i badanie fizykalne
WBF/3/Olsztyn - 07.10.2023 - 10.12.2023
4. Resuscytacja krążeniowo oddechowa
RKO/7/Olsztyn - 21.10.2023 - 28.11.2023
5. Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie
PDWM/3/Olsztyn - 27.10.2023 - 08.12.2023
6. Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie
KOM/5/Olsztyn - 03.11.2023 - 10.12.2023

Kurs doskonalący:

Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych dla pielęgniarek i położnych

Więcej informacji pod numerem telefonu: 784 006 820



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska



NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych zaprasza na BEZPŁATNY kurs doszkalający

Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych



Kurs jest realizowany w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” nr POWR.07.01.00-00-0004/22
Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VIII Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

DLACZEGO WARTO

- Kurs trwa **TYLKO 16 GODZIN** – zyskasz nowe kompetencje zawodowe w zakresie zakażeń
- Otrzymasz **TABLET** lub **e-CZYTNIK**, a na nim aż 17 podręczników szkoleniowych
- Gwarantujemy **CATERING**
- Kurs może się odbyć w Twoim zakładzie pracy, a jego tematyka wpisuje się w szkolenia wewnątrzzakładowe dotyczące zakażeń
- Zajęcia teoretyczne i praktyczne poprowadzą doświadczeni wykładowcy

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ

- Każda pielęgniarka, pielęgniarz i położna, położny posiadający prawo wykonywania zawodu
- Osoba pracująca, bezrobotna, nieaktywna zawodowo (posiadająca PWZ)

JAK SIĘ ZAPISAĆ

- Wejdź na stronę nipip.pl/zakładka_PROJEKT i wybierz miejsce szkolenia
- O szczegóły zapytaj w swojej okręgowej izbie pielęgniarek i położnych

KURS POSIADA REKOMENDACJE GŁÓWNEGO INSPEKTORA SANITARNEGO

Warszawa, dnia 26 czerwca 2023 r.

Pani
Mariola Łodzińska
Prezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes

na wstępie dziękuję za możliwość zarekomendowania przygotowanego przez Państwa kursu doszkalającego dla pielęgniarek i położnych Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych, personelu tak istotnego dla bezpiecznej realizacji codziennej opieki nad pacjentami.

Propozycję warsztatów doskonalących wiedzę i umiejętności praktyczne, opartych na bogatym doświadczeniu minionych lat epidemii, w zakresie diagnostyki, profilaktyki i zwalczania zakażeń wywołanych przez SARS-CoV-2, oceniam pozytywnie, bowiem ciągłe doskonalenie zawodowe personelu medycznego w dobie wielu zagrożeń ze strony czynników zakaźnych należy uznać za ważne i niezbędne.

Przedłożony szczegółowy program kursu doszkalającego dla pielęgniarek i położnych Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych pozwala na zapoznanie się z aspektami prawnymi nadzoru epidemiologicznego nad zakażeniami SARS-CoV-2, jak i zagadnieniami klinicznymi, a więc kompleksowo prezentuje tematykę tego zagrożenia. Atutem z pewnością jest element praktyczny dotyczący zagadnień diagnostycznych, jak też stosowania środków ochrony osobistej, co zwykle stanowi dla personelu medycznego najważniejszą kwestię i jest obciążone istotnymi konsekwencjami, tym bardziej uzasadniając potrzebę ciągłego doskonalenia pracowników sektora ochrony zdrowia. Dodatkowym walorem jest bezpłatny udział w szkoleniu, co z pewnością poprawi zainteresowanie przedmiotowym kursem.

Reasumując, pozytywnie oceniam wartość kursu doszkalającego dla pielęgniarek położnych Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych oraz rekomenduję, w szczególności podmiotom leczniczym i indywidualnym praktykom, jego wdrożenie do realizacji przez pielęgniarki i położne, w każdym obszarze opieki medycznej.

Z poważaniem
Główny Inspektor Sanitarny
wz. Krzysztof Saczka
Zastępca Głównego Inspektora Sanitarnego

Dyplomatorium oraz czepkowanie absolwentów kierunku Pielęgniarstwo

W Centrum Kształcenia Ustawicznego w Działdowie odbyło się niezwykle uroczyste wydarzenie, które zapisze się w pamięci absolwentów na długie lata. To właśnie tam, wśród dostojnych gości i podniosłej atmosfery, miało miejsce dyplomatorium oraz tradycyjne czepkowanie.

Dnia 15 września 2023 roku w siedzibie Kolegium Nauk Stosowanych Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy – filia w Działdowie odbyło się uroczyste wręczenie dyplomów absolwentom kierunku pielęgniarstwo I i II stopnia oraz uroczystość czepkowania.

Był to wyjątkowy dzień dla całej społeczności akademickiej. Adeptci złożyli przyrzeczenie pielęgniarckie oraz odśpiewali hymn pielęgniarek. Ta piękna uroczystość była podsumowaniem kilkuletniej nauki i pracy. Spośród grona 42 absolwentów I stopnia oraz 95 absolwentów II stopnia wyróżniono osoby, które uzyskały najwyższą średnią w toku studiów. Kolegium Nauk Stosowanych wyróżniło promotorów i autorów prac w kategorii pracy licencjackiej i magisterskiej.

Po raz pierwszy przyznano nagrodę Dziekana „DAR NAUKI” absolwentce, która nie tylko osiągnęła wysokie wyniki w nauce, ale wyróżniła się działalnością na rzecz Kolegium oraz lokalnej społeczności.

W uroczystości obok absolwentów i ich rodzin uczestniczyły Władze Uczelni oraz wybitne postaci życia publicznego i edukacyjnego, takie jak Senator RP, Pani Bogusława Orzechowska, Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Gustaw Marek Brzezina, Burmistrz Miasta Działdowo Pan Grzegorz Mrowiński oraz Prezydent Wyższej Szkoły Gospodarki, profesor honorowy Krzysztof Sikora, a także przedstawiciele dziekańskiej kadry, wykładowcy akademicki.



cy. Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie reprezentowała Wiceprzewodnicząca Bogumiła Szymańska oraz Sekretarz Dorota Kosiorek. W czasie uroczystości obecni byli przedstawiciele lokalnych i wojewódzkich władz samorządowych oraz przedstawiciele innych instytucji współpracujących na co dzień z Filią.



Jesteśmy w momencie, gdy prestiż zawodu pielęgniarskiego i położnej rośnie w wielu krajach świata, również w Polsce. Dziś rola pielęgniarek i pielęgniarzy, położnej jest znacznie większa, a ich nowe kompetencje pozwalają na wykonanie szerszego zakresu usług. To również przekłada się na jeszcze większe zaufanie do nich i powszechniejsze traktowanie ich jako kompetentnych pracowników medycznych, działających samodzielnie w zgodzie z posiadanymi kwalifikacjami. Współczesna pielęgniarka i położna to profesjonalista, który ma prawo i obowiązek ciągłego aktualizowania wiedzy, by świadczyć usługi zdrowotne na jak najwyższym poziomie.

Wszystkim serdecznie gratulujemy.





Z prac Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Spotkanie prezes NRPiP z nową Minister Zdrowia

W dniu 27 sierpnia 2023 roku podczas pierwszego spotkania w Ministerstwie Zdrowia, prezes NRPiP Mariola Łodzińska przekazała minister zdrowia Katarzynie Sójce dwa dokumenty zawierające priorytetowe postulaty Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Poniżej przedstawiamy dokumenty.



NIPiP-NRPiP-DM-0025.103.2023.JP

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, dnia 21 sierpnia 2023 r.

Pani
Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister

W związku z pilną potrzebą wprowadzenia zmian na rzecz poprawy sytuacji zawodowej położnej, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych przekazuje na ręce Pani Minister najważniejsze priorytetowe postulaty, które pozwolą zminimalizować pogarszające się perspektywy związane ze zmniejszaniem się liczby miejsc zatrudniania położnych:

1. Wydłużenie sprawowania opieki przez położną nad kobietą i dzieckiem w okresie laktacji oraz umieszczenie porady laktacyjnej jako świadczenia odrębnego kontraktowanego przez położne.
2. Rozszerzenie listy leków do samodzielnego ordynowania przez położną.
3. Utworzenie szkolenia specjalizacyjnego dla położnych w dziedzinie pielęgniarstwo ginekologiczno – onkologiczne.
4. Rozszerzenie kompetencji położnych po pierwszym stopniu kształcenia o udzielanie świadczeń profilaktycznych, rehabilitacyjnych i diagnostycznych z zakresu uro – ginekologii.
5. Powołanie rozporządzeniem Ministra Zdrowia zespołu do opracowania standardu organizacyjnego opieki nad kobietą z chorobami ginekologicznymi.
6. W umowach na realizację świadczeń gwarantowanych zawieranych z Narodowym Funduszem Zdrowia uwzględnienie:
 - zatrudnienie edukatora ds. laktacji- położnej w każdym oddziale roaming in
 - zatrudnienie położnej w każdej poradni ginekologiczno-położniczej i wyodrębnienie jej świadczeń.

Z wyrazami szacunku

Prezes NRPiP



Mariola Łodzińska



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM-0025.104.2023.JP

Warszawa, dnia 23 sierpnia 2023 r.

Pani
Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowne Pani Minister

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przekazuję na ręce Pani Minister postulaty, które wymagają podjęcia pilnych działań.

1. Kontynuacja działań w zakresie utrzymania praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych w ramach działalności gospodarczej w systemie ochrony zdrowia, przede wszystkim w podstawowej opiece zdrowotnej, opiece długoterminowej i hospicyjnej. W ustawie z dnia 27 października 2017 r. *o podstawowej opiece zdrowotnej* - wnioskujemy o wydłużenie terminów przejściowych do 31 grudnia 2030r.
2. Zmiana rozporządzenia Ministra Zdrowia *w sprawie wykazu substancji czynnych w lekach, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego i wyrobów medycznych ordynowanych przez pielęgniarki i położne oraz wykazu badań diagnostycznych, na które mają prawo wystawiać skierowania pielęgniarki i położne*. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac w tym zakresie - ostatnia propozycja NRPiP została wysłana w dniu 31 marca 2023r.
3. Nowelizacja przepisów w zakresie określonych współczynników pracy dotyczących wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji w ramach kształcenia podyplomowego oraz doświadczenia zawodowego.
4. Określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów i dziedzin kształcenia podyplomowego, oraz wskazanie uprawnień do realizacji poszczególnych świadczeń zdrowotnych. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac nad prawnym określeniem ww. kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych.
5. Przywrócenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych w strukturze organizacyjnej Ministerstwa Zdrowia.

Z wyrazami szacunku

Prezes NRPiP



Mariola Łodzińska

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60

www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPIP-NRPIP-DS.015.165.2023.MT

Warszawa, dnia 31 sierpnia 2023 r.

Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowne Państwo Minister

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przesyłam Stanowisko nr 1 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 29 sierpnia 2023 r. w sprawie obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz stanowczego sprzeciwu wobec stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych na dyżurach w podmiotach leczniczych.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec faktu nierespektowania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Oczekujemy na pilne opracowanie i wdrożenie do realizacji norm zatrudnienia w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych dotychczas nie objętych regulacjami prawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem opieki psychiatrycznej.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPIP



Mariola Łodzińska

Do wiadomości:

- Filip Nowak – Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia
- Rafał Dutkiewicz – Prezes Zarządu Pracodawców RP
- Katarzyna Łażewska-Hrycko – Główny Inspektor Pracy
- Olgierd Geblewicz – Prezes Zarządu Związków Województw RP
- Krystyna Ptok – Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
- Grażyna Wójcik – Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego
- Beata Pięta – Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Położnych
- Delegaci VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych

NACZELNA RADA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
z siedzibą w Warszawie
02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10
tel. (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60

Stanowisko nr 1

Prezydium Naczelnej Rady pielęgniarek i Położnych

Z dnia 29 sierpnia 2023 roku

w sprawie obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz stanowczego sprzeciwu wobec stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych na dyżurach w podmiotach leczniczych

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec faktu nierespektowania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zawartych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz.U. 2023 poz. 870 ze zm.) w podmiotach leczniczych realizujących świadczenia opieki zdrowotnej.

Samorząd zawodowy sprawując pieczę nad należytym wykonywaniem zawodów pielęgniarstwa i położnictwa, w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony stoi na stanowisku, że przestrzeganie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych jest niezbędne aby zapewnić bezpieczeństwo pacjentom. Stanowi również o bezpiecznym wykonywaniu zawodów pielęgniarstwa i położnictwa. Jednocześnie stanowczo sprzeciwiamy się jednoosobowym obsadom pielęgniarstwu. Takie postępowanie narusza przepisy dotyczące ergonomii i czasu pracy, zawarte w Kodeksie Pracy w art. 134 § 1 i 2 – prawo do przerwy w pracy.

Odpowiednia liczebność kadr jest jednym z kluczowych czynników, który w ogromnym stopniu wpływa na wynik procesu leczenia. Celem wprowadzenia wskaźnikowych norm zatrudnienia było zapewnienie co najmniej minimalnej liczby pielęgniarek i położnych niezbędnych do prowadzenia tego procesu.

Nieprzestrzeganie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zwiększa ryzyko zdarzeń niepożądanych, w tym wydłużenie hospitalizacji, zwiększenie liczby zakażeń, upadków, powikłań, zgonów pacjentów. To pacjent jest podmiotem i najważniejszym ogniwem systemu opieki zdrowotnej.

Nadmierne obciążenie pielęgniarstwa i położnictwa obowiązkami prowadzi do pogorszenia stanu jej zdrowia.

Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych to bezpieczeństwo pacjentów i samych pielęgniarek i położnych. Większa liczba pacjentów przypadających na jedną pielęgniarkę i położną przekłada się na wzrost emocjonalnego wyczerpania i braku satysfakcji z wykonywanej pracy.

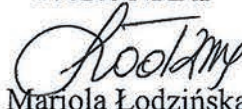
Oczekujemy jednocześnie na pilne opracowanie i wdrożenie do realizacji norm zatrudnienia w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych dotychczas nie objętych regulacjami prawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem opieki psychiatrycznej.

Sekretarz NRPiP



Kamilla Gólc

Prezes NRPiP



Mariola Łodzińska

Informacja prawna w przedmiocie wpływu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej

Na mocy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego **z dniem 1 lipca 2023 r.** odwołany został na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

Poniżej prezentujemy wpływ zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej:

- **Zniesiony został obowiązek szczepień pielęgniarek i położnych** przeciwko COVID-19, **co oznacza**, że pracodawca nie może już żądać od pielęgniarki, położnej złożenia oświadczenia o realizacji obowiązku poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19.
- **Zniesione zostało uprawnienie dla pielęgniarki i położnej** do przeprowadzania badania kwalifikacyjnego pacjentów przed szczepieniem ochronnym przeciwko COVID-19, **co oznacza**, że pielęgniarki i położne nie mogą już przeprowadzać ww. badań kwalifikacyjnych a w zakresie wykonywania szczepień przeciwko COVID-19 muszą posiadać kwalifikacje określone w ustawie o chorobach zakaźnych.
- **Zniesione zostały uprawnienia dla położnych** polegające na udzielaniu pacjentom świadczeń zdrowotnych w dodatkowym zakresie, które musiały być wykonywane zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi, **co oznacza**, że położne nie są już uprawnione do świadczeń zdrowotnych określonych dotychczas w art. 5 ust. 1a ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej:
 1. rozpoznawania warunków i potrzeb zdrowotnych,
 2. rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych,
 3. planowania i sprawowania opieki pielęgnacyjnej,
 4. samodzielnego udzielania w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,
 5. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,
 6. edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.
- **Zniesione zostało zwolnienie z odbycia przeszkolenia**, w przypadku powrotu do pracy po okresie niewykonywania zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące wykonywania zawodu pielęgniarka, położna udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, **co oznacza**, że pielęgniarka, położna, która nie wykonuje zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierza podjąć jego wykonywanie, ma obecnie obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy

przeszkolenie pod nadzorem innej osoby uprawnionej do wykonywania odpowiednio zawodu pielęgniarki lub położnej, legitymującej się co najmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym; przy czym okręgowa rada pielęgniarek i położnych określi miejsce, czas trwania i program przeszkolenia.

- **Nie są przyznawane warunkowe prawa wykonywania zawodu** dla pielęgniarek, położnych które uzyskały kwalifikacje poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, na podstawie zgody Ministra Zdrowia, (z wyjątkiem obywateli Ukrainy). Wydane dotychczas warunkowe prawa wykonywania zawodu zachowają ważność przez okres 5 lat od dnia ich wydania a nowe warunkowe prawa wykonywania zawodu dla obywateli państw innych niż Ukraina nie zostaną wydane.

Jednocześnie, pielęgniarka, położna, posiadająca warunkowe prawo wykonywania zawodu wraz ze zniesieniem stanu zagrożenia epidemicznego **nabyła uprawnienie** do wykonywania zawodu poza podmiotem leczniczym przeznaczonym do udzielania świadczeń zdrowotnych pacjentom chorym na COVID-19 bez zgody Ministra Zdrowia.

- Zniesione zostało uprawnienie do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w odniesieniu do zajęć teoretycznych, niezależnie od tego, czy zostało to przewidziane w programie kształcenia, oraz zniesione zostało uprawnienie do kształcenia w formie indywidualnej w odniesieniu do szkolenia praktycznego także w podmiocie, w którym aktualnie pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona, **co oznacza**, że niemożliwe jest już kształcenie online w ww. zakresie oraz szkolenie praktyczne w formie indywidualnej w podmiocie, w którym aktualnie pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona.
- Wygasają terminowe umowy zawarte w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą z naczelną pielęgniarką, przełożoną pielęgniarek, pielęgniarką oddziałową, które obsadzone były w trybie konkursowym i na mocy art. 49 ust. 6a ustawy o działalności leczniczej zostały przedłużone o czas trwania stanu zagrożenia epidemicznego, **co oznacza**, że umowy ww. osób obowiązują jeszcze tylko przez 90 dni licząc od dnia 1 lipca 2023 r., czyli do dnia 30 września 2023 r.
- Przywrócony został obowiązek wykonywania badań przed rozpoczęciem pracy i badań okresowych – termin na wykonanie tych badań wynosi 180 dni od dnia 1 lipca 2023 r., **co oznacza**, że pielęgniarka, położna powinna wykonać ww. badania do dnia 31 grudnia 2023 r.
- Zniesiona została możliwość wykonywania zawodu przez pielęgniarkę, położną w zakładzie leczniczym na podstawie umowy zawartej przez podmiot leczniczy prowadzący ten zakład z agencją zatrudnienia, **co oznacza**, że pielęgniarki, położne nie mogą być już zatrudniane przez agencje zatrudnienia.

Opinie Konsultantów

Konsultant Krajowy

w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego

dr n. med. Anna Małecka-Dubiela

Gdański Uniwersytet Medyczny

Zakład Pielęgniarstwa Internistyczno-Pediatrycznego

80-211 - Gdańsk, ul. Dębinki 7

Tel.: 663 906 046, e-mail: anna.malecka@gumed.edu.pl

L. dz. kk. wdz. PR/22/23

Gdańsk, dnia 27.07. 2023 r.

Stanowisko w sprawie zatrudniania pielęgniarek bezpośrednio po ukończonych studiach licencjackich do Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych

Jako Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego uważam, że pielęgniarka, która ukończyła studia pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwa i uzyskała dyplom licencjata pielęgniarstwa może podjąć pracę w szpitalnych oddziałach ratunkowych. Nie ma żadnych formalnych przeciwwskazań do zatrudniania tych osób, ponieważ w toku kształcenia przeddyplomowego nabywają wiedzę i umiejętności potrzebne do wykonywania pracy na stanowiskach w różnych obszarach oddziału ratunkowego. Ponadto każda nowo przyjęta pielęgniarka w okresie adaptacji społeczno-zawodowej w nowym środowisku przygotowuje się do nowej roli i organizacji pracy pod nadzorem doświadczonej pielęgniarki, która jest wyznaczona na opiekuna zawodowego danej osoby. Po efektywnym wdrożeniu nowego pracownika osiąga on pełną produktywność i wysoką jakość udzielanych świadczeń. Podczas pracy nabywa on doświadczenie zawodowe oraz będzie mógł rozpocząć swoją karierę zawodową. W procesie kształcenia podyplomowego zaczynając szkolenie od kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, a następnie po 2 latach pracy może podjąć szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego.

Do pracy w systemie ratownictwa medycznego potrzebne są osoby z ogromnym zaangażowaniem, dynamiczne. To przede wszystkim powinni być pasjonaci pielęgniarstwa ratunkowego. Osoby takie najczęściej swoje zainteresowanie nabywają już w toku nauczania uczestnicząc w kołach naukowych z pielęgniarstwa ratunkowego utworzonych w uczelniach medycznych. Młody człowiek chcąc się realizować w pracy w jednostkach systemu powinien podjąć pracę w szpitalnym oddziale ratunkowym, żeby nabrać doświadczenia zawodowego oraz uzyskać staż pracy 3 letni wymagany ustawowo do uzyskania tytułu pielęgniarki systemu. Uzyskanie tych wymagań umożliwi pracę w innych jednostkach systemu ratownictwa medycznego min.: w zespołach ratownictwa medycznego lub w lotniczym pogotowiu ratunkowym.

Podsumowując:

Pielęgniarka, pielęgniarz bezpośrednio po ukończeniu studiów pierwszego stopnia i otrzymaniu prawa wykonywania zawodu może podjąć pracę w szpitalnych oddziałach ratunkowych aby nabrać doświadczenia zawodowego przygotowującego do pracy w innych jednostkach systemu.

Z wyrazami szacunku
Anna Małecka-Dubiela
Konsultant Krajowy
w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego

KONSULTANT KRAJOWY W DZIEDZINIE PIELĘGNIARSTWA EPIDEMIOLOGICZNEGO

KKPE/15/2023

Kraków, 21.08.2023

**Konsultanci Wojewódzcy
W dziedzinie pielęgniarstwa
epidemiologicznego
/wg rozdzielnika/**

OPINIA

w sprawie przygotowania rąk personelu do pracy

W związku z licznymi pytaniami personelu medycznego różnych podmiotów leczniczych, dotyczących kwestii związanych z higieną rąk a zwłaszcza przygotowaniem rąk do pracy, przedstawiam opinię w przedmiotowej sprawie.

Ręce personelu stanowią jeden z głównych wektorów transmisji patogenów w środowisku szpitalnym. Z tej racji należy wdrożyć wszystkie możliwe działania aby minimalizować ryzyko przenoszenia patogenów a tym samym zapobiegać zakażeniom krzyżowym.

Należy również pamiętać, że na efekt dekontaminacji rąk składa się nie tylko prawidłowo wykonana procedura mycia i/lub dezynfekcji ale również odpowiednie przygotowanie rąk. Pod uwagę należy wziąć następujące kryteria:

- noszenie odpowiedniego ubrania roboczego z krótkim rękawem (zasada: „nic poniżej łokcia”),
- zdjęcie wszelkiej biżuterii (zegarek, bransolety, pierścionki, obrączka),
- utrzymanie krótkich paznokci (nie wystające spoza opuszków palców),
- brak sztucznych powłok na płytce paznokciowej (tipsy, lakiery).

Taki sposób podejścia do pracy służy nie tylko ograniczaniu zakażeń wśród pacjentów ale również zapewnia bezpieczeństwo pracownikowi.

Występowanie zakażeń związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w podmiotach leczniczych związane jest z szeregiem procedur, które niosą za sobą ryzyko ich występowania. Dlatego też trzeba dołożyć wszelkich starań aby uchronić pacjentów przed możliwością kolonizacji czy też nabycia zakażenia. Oprócz „typowych” patogenów pojawiają się w podmiotach leczniczych tzw. drobnoustroje alarmowe czyli bakterie odporne na wiele antybiotyków czy też na wszystkie antybiotyki. Badania, w których higiena rąk stanowiła główną interwencję i uzyskano znaczną poprawę w jej przestrzeganiu lub zwiększenie zużycia alkoholowego preparatu do dezynfekcji rąk, wykazały znaczny spadek zakażeń i/ lub kolonizacji MDRO, głównie w przypadku MRSA. Zmniejszenie ryzyka transmisji było zauważalne gdy przestrzegania higieny rąk wzrastało > 70%. Pozytywny wpływ wzrostu przestrzegania higieny rąk na zmniejszenie ryzyka transmisji MDRO został potwierdzony dla MRSA, Enterobacterales produkujących ESBL oraz szczepów *Pseudomonas aeruginosa* produkujących karbapenemazy.

Bezzasadnym wydaje się toczenie sporu wśród pracowników medycznych w kwestii przygotowania rąk do pracy. Wyniki wielu badań wskazują na ryzyko transmisji patogenów poprzez płytkę paznokciową pokrytą sztuczną powłoką. Jeżeli udowodnionym jest, że najczęstszą drogą transmisji drobnoustrojów jest droga kontaktowa, to należy dołożyć wszelkich starań aby w łańcuchu epidemicznym tę drogę przeciąć. Wszystkie wysiłki powinny być skoncentrowane na przestrzeganiu zasad higieny a nie na ich omijaniu.

W obszarze kontroli zakażeń nie wszystko jest i nie wszystko może być uregulowane prawnie, czyli w formie ustawy czy rozporządzenia. W codziennej pracy należy jednak wziąć pod uwagę rekomendacje ośrodków naukowych, które opierają się na EBM. Poza tym, zgodnie z paragrafem 3 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie zakresu, sposobu i częstotliwości prowadzenia kontroli wewnętrznej w obszarze realizacji działań zapobiegających szerzeniu się zakażeń i chorób zakaźnych podczas kontroli dany podmiot leczniczy oceniany jest biorąc pod uwagę ogólnodostępne standardy i wytyczne ośrodków referencyjnych, zasady współczesnej wiedzy medycznej, wytyczne konsultantów krajowych w odpowiednich dziedzinach medycyny znajdujących zastosowanie w działalności świadczeniodawcy- dotyczące zapobiegania oraz zwalczania zakażeń i chorób zakaźnych. W kwestii przygotowania rąk do pracy zarówno CDC jak i WHO rekomendują od wielu lat krótkie paznokcie, bez sztucznych powłok.

Reasumując, higiena rąk personelu jest uznawana za podstawę profilaktyki zakażeń szpitalnych, co znalazło potwierdzenie w wielu doniesieniach naukowych. A co za tym idzie nie jest kwestią dowolną, jest ona obowiązkiem każdego pracownika. Higiena rąk powinna być również priorytetem instytucjonalnym.

Z wyrazami szacunku
Konsultant Krajowy
w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego
dr n. med. Anna Szczypka

Weryfikacja posiadania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/ położnej

Weryfikacja posiadania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej

Na podstawie art. 44. Ust. 2. Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej część danych zawartych w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych stanowi informację publiczną w rozumieniu ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Weryfikacja danych służy sprawdzeniu przez pacjenta lub pracodawcę czy dana osoba posiada Prawo Wykonywania Zawodu Pielęgniarki lub Położnej. Dane te możemy sprawdzić wpisując w przeglądarkę poniższy link: <https://nipip.pl/weryfikacja-pwz/> . Wykonywanie świadczeń zdrowotnych lub zatrudnianie osób nie posiadających Prawa Wykonywania Zawodu Pielęgniarki lub Położnej może prowadzić do ukarania grzywną lub do kary ograniczenia wolności.

Informacje są aktualizowane 1 raz na dobę

W przypadku potrzeby weryfikacji większych ilości danych zapraszamy do kontaktu w celu ustalenia szczegółów technicznych crpip@nipip.pl.

W celu wyszukania osoby wymagane jest podanie następujących danych:

1. **Peselu z Nr PWZ** (7 cyfrowy numer z literą ,P' lub ,A' na końcu). lub za pomocą dodatkowych opcji wyszukania
2. **Nazwiska** oraz **Nr PWZ** (7 cyfrowy numer z literą ,P' lub ,A' na końcu).
lub
3. **Nazwiska** oraz **Peselu**.

Konferencje, szkolenia, sympozja

Warmińsko – Mazurskie Warsztaty Dobrej Praktyki Leczenia Ran



16 września 2023r Warmiński Hotel & Conference w Olsztynie

Warsztaty Dobrej Praktyki Leczenia Ran zorganizowane przez Polskie Towarzystwo Leczenia Ran w ramach III edycji cyklu Ogólnopolskiego Programu Leczenia Ran realizowanego pod patronatem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Honorowym patronatem Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie jako partnerem regionalnym.

Celem Warsztatów Dobrej Praktyki Leczenia jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz przekazanie praktycznych umiejętności związanych z diagnostyką i leczeniem ran przewlekłych. Spotkanie miało wymiar praktyczny i dedykowane było wszystkim, którzy chcą pogłębić wiedzę w zakresie leczenia ran, jak i tym, którzy pragną rozpocząć pracę w tym obszarze, niezależnie od miejsc pracy, którym jest poradnia, oddział, czy praktyka pielęgniarska. Podczas Warsza-

tów uczestnicy mogli zapoznać się zarówno z najnowszymi metodami diagnozowania i leczenia pacjentów z ranami przewlekłymi, ale także z najnowszymi środkami służącymi do skracania czasu ich gojenia, takimi jak coraz nowocześniejsze urządzenia do terapii podciśnieniowej, aktywne opatrunki czy systemy do odciążania ran. Hasło przewodnie spotkania – Razem możemy więcej. Niezwykle bogaty program wydarzenia podzielny został na część wykładową oraz warsztatową.

Merytoryczne wykłady połączone z dyskusją dotyczyły:

- Leczenie ran w opiece koordynowanej
- Kompetencje pielęgniarek w leczeniu ran – jak je zdobyć?
- 4 kroki higieny rany w opiece domowej
- Skóra pacjenta w opiece długoterminowej

Warsztaty szkoleniowe natomiast obejmowały sześć praktycznych bloków tematycznych:

- Higiena rany w praktyce pielęgniarskiej
- Leczenie ran jako umiejętność łączenia różnych terapii
- Prewencji i miejscowej terapii ran przy pomocy opatrunków specjalistycznych
- Małe kroki w pielęgnacji ran wielkim skokiem w procesie gojenia
- Skoordynowana opieka nad raną
- Postępowanie z raną zakażoną

Istotnym obszarem prezentowanym podczas spotkania była wielokrotnie podkreślana rola zespołu interdyscyplinarnego, w którym pielęgniarka, pielęgniarz, położna to profesjonalista zawodowy doskonale przygotowany teoretycznie jak i praktycznie. Jesteśmy przekonani,

iż Warsztaty Dobrej Praktyki Leczenia Ran na stałe zapiszą się w kalendarzach spotkań szkoleniowych naszego Regionu.

Iwona Kacprzak
Przewodnicząca ORPiP

Bogumiła Szymańska
Wiceprzewodnicząca ORPiP



VIII Ogólnopolska Konferencja „Pediatria i Pielęgniarstwo Pediatriczne – Nowe Wyzwania”



Po raz ósmy w dniach 19-20 czerwca 2023 roku w Ostródzie odbyła się interdyscyplinarna VIII Ogólnopolska Konferencja „Pediatria i Pielęgniarstwo Pediatriczne – Nowe Wyzwania”. Wzięło w niej udział 170 osób w tym pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci, logopedzi oraz dietetycy. Organizatorami konferencji był Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy w Olsztynie, Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Pediatricznych oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie. Kierownikiem naukowym konferencji była dr n. med. Krystyna Piskorz – Ogórek, Konsultant Krajowy w Dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatricznego i Dyrektor Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala Dziecięcego w Olsztynie. Konferencję otworzyła dr n. o zdr. Ewa Romankiewicz Prezes Polskiego Stowarzyszenia Pielęgniarek Pediatricznych, która powitała wszystkich zaproszonych gości oraz uczestników konferencji. Wykład inauguracyjny pt. „Technologie innowacyjne w ochronie

zdrowia to przyszłość czy teraźniejszość?” wygłosiła dr n. med. Krystyna Piskorz – Ogórek.

Pierwszą sesję prowadziła mgr piel. Agnieszka Pawełko oraz mgr piel. Ewa Kostrz. W tej sesji prelegenci przedstawili interdyscyplinarną opiekę nad pacjentem z rozszczepem wargi i / lub podniebienia. W dalszej kolejności poruszono zagadnienia związane z powikłaniami ospy wietrznej – jak zapobiegać leczyć i pielęgnować ze szczególną uwagą podkreślając jak ważna jest profilaktyka a w tym również szczepienia przeciwko ospie. Kolejny wykład dotyczył leczenia i pielęgnacji dzieci z porażeniem nerwu twarzowego (n. VII) doświadczenia własne”. Sesję zakończono tematem dotyczącym aerozoloterapii w chorobach układu oddechowego u dzieci.

Drugą sesję prowadziła dr n. o zdr. Urszula Chrzanowska i mgr piel. Agnieszka Mostek. Wykłady dotyczyły zagadnień związanych z interdyscyplinarną opieką nad noworodkiem.

Trzecia sesja prowadzona przez dr n. med. Alicję Przybysz i mgr piel. Halinę Gmaj-Budziarek dotyczyła między innymi odżywiania dzieci i młodzieży oraz zaburzeń z nim związanych.

Równolegle podczas trwania konferencji odbywała się sesja plakatowa na której przedstawiono następujące tematy:

1. Guzy mózgu u dzieci objawy, diagnostyka, leczenie.
2. Obsługa i pielęgnacja długoterminowych dostępow naczyniowych typu Broviac i Vascu-port.
3. Badania przesiewowe u noworodków.
4. Naturalne i sztuczne środki odurzające.
5. Wady postawy-profilaktyka.
6. Jakość życia młodzieży leczonej z powodu klatki piersiowej metodą Nussa.

Po zakończeniu pierwszego dnia wykładów odbyło się Walne Sprawozdawcze Zebranie członków Polskiego Stowarzyszenia Pielęgniarek Pediatricznych oraz

spotkanie Konsultanta Krajowego w Dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatrycznego z Konsultantami Wojewódzkimi.

W drugim dniu konferencji odbyła się IV sesja prowadzona przez mgr piel. Krystynę Gębuś-Ginter oraz dr n. o zdr. Ewę Romankiewicz. Wystąpienia poświęcone były między innymi: zaburzeniom pracy układu moczowego, monitorowania i obiektywizacji oceny dolegliwości bólowych u pacjentów pediatrycznych, białaczki niemowlęcej oraz adaptacji skali Caring Nurse-Patient Interaction Short Scale (CNPI-23) do warunków polskich.

Po wykładach uczestnicy konferencji mogli wziąć udział w warsztatach poświęconych tematyce cewnikowania wkłuc obwodowych z uwzględnieniem cewników pośrednich tzw. Midline pod osłoną USG oraz z resuscytacji krążeniowo-oddechowej.

Po raz kolejny konferencja była nie tylko okazją do podniesienia swojej wiedzy zawodowej, zdobycia nowych doświadczeń, ale służyła również integracji środowiska medycznego z całego kraju.



dr n. med. i n. o zdr.

Ewa Romankiewicz

Prezes Polskiego Stowarzyszenia
Pielęgniarek Pediatrycznych
Przewodnicząca Komisji
ds. Pielęgniarstwa Pediatrycznego
i Neonatologicznego



Światowy Dzień Higieny Rąk 2023

Światowy Dzień Higieny Rąk to święto zapoczątkowane w 2005 roku przez Światową Organizację Zdrowia (WHO) w ramach projektu „Higiena rąk to bezpieczna opieka”. Program działa w 170 krajach świata, Polska przystąpiła do niego w maju 2013 roku. Akcja ma na celu redukcję liczby zakażeń szpitalnych poprzez promowanie higieny rąk na wszystkich poziomach ochrony zdrowia.

W dniu 05.05.2023 roku w Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu Dziecięcym

w Olsztynie odbyła się kolejna edycja programu pod hasłem **„Myj ręce chroń życie”**.

W naszym szpitalu w tym wydaniu o godzinie 11.00 około 400 osób przebywających na terenie naszej placówki jednocześnie dezynfekowało lub myło dłonie. Był to zarówno personel szpitala jak również mali pacjenci i ich opiekunowie. Podczas trwania wydarzenia przeprowadzony został quiz w trakcie którego uczestnicy opowiadali na pytania związane

z higieną rąk. Osoby które uzyskały najlepsze wyniki odcisnęły

swoje dłonie na specjalnie przygotowanych arkuszach, z których został przygotowany plakat promujący wydarzenie. Akcja ta pozwoliła na ponowne zasygnalizowanie ważności higieny rąk jako skutecznej metody w zapobieganiu występowania zakażeń szpitalnych. Należy pamiętać, że transmisja patogenów w środowisku dokonuje się poprzez kontakt bezpośredni, pośredni, drogą oddechową jak również pokarmową i krwiopochodną. Tak więc dłonie personelu medycznego są tym wektorem, który w przypadku nie przestrzegania higieny rąk wpływa na rozprzestrzenianie się zakażeń krzyżowych.

Personel medyczny przestrzegając higieny rąk w opiece nad pacjentem wykazuje się profesjonalizmem, kompetencją oraz szacunkiem do drugiego człowieka.



dr n. med. i n. o zdr
Ewa Romankiewicz

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcym w Olsztynie



Z prac Komisji

Nowa Inicjatywa Promująca Zdrowy Tryb Życia „OWOCON”

1 czerwca 2023 roku w Dniu Dziecka z inicjatywy Krajowego Konsultanta w Dziedzinie

Pielęgniarstwa Pediatricznego i Konsultantów Wojewódzkich w Dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatricznego we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Pielęgniarek Pediatricznych odbyła się pierwsza edycja ogólnopolskiej akcji „OWOCON”. Przedsięwzięcie miało na celu promowanie wśród dzieci i rodziców zdrowego trybu życia. Przewodnimi hasłami akcji były: „Zdrowy umysł, zdrowe ciało i zabawy nie za mało” oraz „Drogi rodzicu - zamiast batona i smartfona podaj dziecku Owocona”. Kampania edukacyjna polegała na umieszczeniu w placówkach medycznych plakatów promujących zdrowy styl życia oraz zajęcia zachęcające dzieci do aktywnego spędzania czasu wolnego i zdrowego odżywiania. Plakaty zostały przekazane wszystkim konsultantom wojewódzkim, którzy dystrybuowali je do placówek w swoich województwach. 1 czerwca bieżącego roku w szpitalach pediatricznych i oddziałach pediatricznych odbywały się zajęcia edukacyjne na temat zdrowego odżywiania i zdrowego trybu życia dzieci.

Konsultanci wojewódscy pozyskali owoce i soki niesłodzone, które były rozdawane dzieciom i rodzicom.

Akcja będzie kontynuowana w latach kolejnych. Zamiarem organizatorów w przyszłym roku będzie

dotarcie do większego grona odbiorców poprzez włączenie do akcji placówek edukacyjnych.





Akcja spotkała się z bardzo pozytywnym obiorom wśród pracowników, dzieci i ich opiekunów.

dr n. med i n. o zdr.
Ewa Romankiewicz
Przewodnicząca Komisji
ds. pielęgniarstwa pediatrycznego
i neonatologicznego



Dlaczego opieka paliatywna?

Pamiętaj, że każdy napotkany człowiek czegoś się boi, coś kocha, coś stracił."

(E. Hemingway)

Wsparcie w opiece paliatywnej

Fundamentalną cechą prawidłowo funkcjonującej opieki paliatywnej jest holistyczna perspektywa, w której nacisk kładzie się na poprawę jakości życia znajdującego się w terminalnej fazie choroby pacjenta. Realizowanie tego zadania związane jest ściśle i uzależnione od właściwego rozpoznania potrzeb pacjenta, zarówno fizycznych, emocjonalnych jak i społecznych. Dlatego też troska całego zespołu obejmuje nie tylko samego chorego, ale otacza się nią także osoby mu najbliższe - zarówno te, które ściśle współpracują z zespołem hospicjum domowego jak i te, które towarzyszą swoim bliskim przebywającym w hospicjum stacjonarnym. Nadaje to tej formie opieki wyjątkowy i unikalny wymiar, w którym uwydatnia się szczególnie poszanowanie godności ludzkiej do ostatniej chwili jej życia.

Informacja o tym, że ktoś w rodzinie otrzymał diagnozę choroby zagrażającej życiu jest niełatwa do przyjęcia i zazwyczaj wpływa ona znacząco na funkcjonowanie całego rodzinnego systemu. Niemniej trudną do zaakceptowania jest jednak informacja o zakończeniu leczenia przyczynowego, a otrzymanie jej dla wielu jest jednym z najbardziej krytycznych momentów w życiu, niosącym znaczące konsekwencje - nagle zmieniają się pełnione przez poszczególnych członków rodziny role, nierzadko zmienia się także ich sytuacja eko-

nomiczna. Informacji takiej towarzyszy też szereg najróżniejszych emocji, w tym trudnych, takich jak lęk, niepewność, uczucie bezsilności, rozpacz, złość. To z kolei powoduje, że coraz trudniejsze staje się odnalezienie wewnętrznych zasobów pozwalających podtrzymywać ledwo tłącą się nadzieję, na drugi plan schodzą radość, wdzięczność, poczucie sprawczości. Niemal automatycznie - zarówno u osoby, która dowiedziała się o chorobie jak i u jej bliskich - uruchamia się lęk przed śmiercią, którego poziom może przyjąć rozmiary wprowadzające ogromny dyskomfort, dezorganizujące i utrudniające codzienne funkcjonowanie osoby, która takiego lęku doświadcza. Nieustające napięcie emocjonalne oraz stres zaczynają gościć w życiu takiej osoby na stałe. Nie ma ona przecież urlopu, wakacji, wytchnienia od emocji, które towarzyszą jej stale i niejednokrotnie odbierają siłę i energię, tak bardzo przecież potrzebne w okresie zmagania się z chorobą. Niepewna przyszłość, życie w obliczu zbliżającej się nieuchronnie śmierci, bezradność wobec pojawiania się kolejnych objawów postępującej choroby mogą doprowadzić do załamania się, do kryzysu emocjonalnego, który czasem, by móc być rozwiązany wymaga profesjonalnej interwencji osób tworzących zespół hospicyjny. W skład tego zespołu wchodzi starannie przygotowani do pełnienia swojej roli profesjonalści: lekarze, pielęgniarki, psycholodzy, fizjoterapeuci, opiekunowie

medyczni, wolontariusze, kapelani. Współdziałanie wszystkich tych osób umożliwia efektywne zadbanie o jakość życia pacjentów, zwrócenie się ku potrzebom osób, nad którymi sprawowana jest opieka, jak też ku ich rodzinom i bliskim.

Jednym z obszarów życia, na który doświadczanie choroby ma znaczny wpływ jest psychika - zmiany oraz trudności mogą zachodzić w obszarze uczuć, myśli i zachowań. Profesjonalna pomoc, szczególnie psychologiczna i psychoonkologiczna, ukierunkowana jest na zrozumienie przez pacjenta aktualnego stanu emocjonalnego (czasem wzmożenie gwałtowności, czasem zamrożenie), zwiększenie zakresu sposobów radzenia sobie, tonizowanie napięcia, osvajanie lęku, modyfikowanie nieadekwatnych, raniących pacjenta i jego najbliższych zachowań. Na wsparcie psychologiczne w opiece paliatywnej mogą liczyć również najbliżsi pacjenta. Jako członkowie systemu, w którym pojawiła się choroba, oni również mogą doświadczać gwałtownych, trudnych uczuć, mogą czuć się zagubieni, przeciążeni, mogą mieć trudność z przyjmowaniem zachowań pacjenta niewystępujących przed chorobą i jej diagnozą. Angażując się w opiekę nad swoim bliskim chorym zapominają często o własnych potrzebach, nie dopuszczają, że mogą czuć się zmęczeni, przeciążeni, że nadal mają prawo doświadczać przyjemności. Zamykają się oni na rozpoznawanie siebie, na bycie dla siebie dobrymi, co w konsekwencji może

skutkować wzmożonym napięciem emocjonalnym, depresją czy dolegliwościami psychosomatycznymi.

Dlatego też psycholog w hospicjum swoją opieką otacza zarówno chorego jak i jego bliskich. W ramach oferowanego wsparcia daje szansę oswajać lęk, rozeznaczyć się w doświadczanych emocjach, zdobywać nowe kompetencje związane z radzeniem sobie, tworzy się przestrzeń na porządkowanie zdarzeń życiowych, naukę dbania o siebie, budowanie i rozwijanie rezylencji, zapobiega się utrwalaniu nieadaptacyjnych zachowań i sposobów przeżywania. Wszystko to znacząco zwiększa szansę uniknięcia przeżywania traumy, patologizacji i utrwaleniu nieadaptacyjnych stanów emocjonalnych, zarówno pacjenta, jego bliskich jak i osób w trakcie okresu żałoby.

Wszystkie ośrodki opieki paliatywnej w województwie warmińsko-mazurskim, które prowadzą zarówno hospicja domowe, stacjonarne jak i poradnie medycyny paliatywnej zatrudniają psychologa, który stanowi ważne ogniwo w zespole interdyscyplinarnym biorącym udział w procesie leczenia pacjentów. Ważne jest, aby podkreślić, że dostęp do takiej nieodpłatnej formy pomocy ma każda osoba ubezpieczona bez względu na to, w której części województwa mieszka.

Hospicyjny zespół otacza swoim ochronnym płaszczem cały system rodzinny od pierwszego dnia opieki. Jednak to, co zdecydowanie odróżnia tę formę opieki od innych form, to to, że z chwilą śmierci pacjenta zaangażowanie zespołu oraz dostęp do pomocy nie kończy się. Każda osoba po stracie bliskiej osoby może otrzymać wsparcie psychologiczne w ramach działających przy hospicjach ośrodkach dla osieroconych, gdzie pomoc można otrzymać uczestni-

cząc w grupie wsparcia bądź korzystając z indywidualnej pomocy psychologicznej. Wsparcie, które jest proponowane może pomóc w przejściu przez czas żałoby, sprawić żeby żałoba nie przeobraziła się w stan przewlekły, patologiczny, który uniemożliwia odzyskanie równowagi psychicznej oraz wesprzeć w czasie budowania nowego życia po stracie. W inny sposób bowiem przeżywa się śmierć rodzica, inaczej przyjaciela czy współmałżonka, a jeszcze inaczej dziecka. O ile żałoba to proces, którego doświadcza każdy na różnych etapach swojego życia, bywają takie straty i taki sposób ich doświadczania, który wymaga profesjonalnego, empatycznego wsparcia, a takie można otrzymać właśnie dzięki opiece paliatywnej.



Teresa Kocbach

Olsztyńskie Stowarzyszenie
Hospicyjne „Palium“
Centrum Opieki Paliatywnej
Klinika Medycyny paliatywnej
i Psychoonkologii, Katedra
Onkologii, Collegium Medicum,
Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie



Karolina Dąbrowska-Chołostiakow
psycholog, psychoonkolog
Olsztyńskie Stowarzyszenie
Hospicyjne „Palium”

*„Ludzie zapomną o tym, co powiedziałeś, ludzie zapomną o tym,
czego dokonałeś, ale ludzie nigdy nie zapomną tego, jak dzięki tobie się czuli.”*

Maya Angelou

Pani Grażynie Roman

*Pani Grażynko, w związku z przejściem na emeryturę
chcielibyśmy podziękować Pani za ogromne zaangażowanie w zbudowanie
naszego zespołu, który codziennie pracuje na rzecz Szpitala
i naszych pacjentów. Prosimy przyjąć wyrazy naszej wdzięczności
za profesjonalizm, kulturę osobistą i etykę zawodową. Te cechy codziennie
decydowały o tym, że praca z Panią była dla nas przyjemnością.
Dziękujemy za cierpliwość, wspieranie dobrą radą
i dzielenie się doświadczeniem.*

*Na nowy etap życia życzymy zdrowia, szczęścia, spokoju oraz możliwości
podążania własną drogą i pozytywnego patrzenia w przyszłość.*

**Zespół pielęgniarek WSS w Olsztynie oddziału Hematologii i Kliniki
Diabetologii i Endokrynologii i Chorób Wewnętrznych oraz Okręgowa
Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie.**

W związku z przejściem na emeryturę

Pani Urszuli Patalon

*Składamy serdeczne podziękowania za wieloletnią pracę, wspólnie
spędzone radości i serce tak potrzebne szczególnie
w zawodzie pielęgniarki, za trud, koleżeńskość i życzliwość.*

Życzymy pogodnych i radosnych dni w zdrowiu i odpoczynku.

*Pracownicy Oddziału Dziecięcego Szpitala w Działdowie oraz Okręgowa
Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur
z siedzibą w Olsztynie.*

**„Wiek emerytalny jest po to,
by realizować wszystkie swoje niespełnione plany.
Życzymy Ci samych pomysłów!”**

Od redakcji

WYDAWCA:

OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
REGIONU WARMII I MAZUR Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE

* * *

Zespół Redakcyjny:

Dorota Kosiorek - Redaktor Naczelny
Iwona Kacprzak - członek
Maria Danielewicz - członek
Elżbieta Najmowicz - członek
Adrianna Żuchowska - członek
Małgorzata Drężek-Skrzeszewska - członek
Lucyna Kielbasa - członek
Anna Szypulska - członek
Korekta - Dorota Kosiorek

* * *

BIURO OKRĘGOWEJ IZBY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
10-602 Olsztyn, ul. W. Pstrowskiego 14 K
www.oipip.olsztyn.pl

Kontakt:

Sekretariat: tel. 660 610 480, fax 89 679 03 57
e-mail: izba@oipip.olsztyn.pl
Księgowość: tel. 883 312 633
ksiegowosc@oipip.olsztyn.pl
System Monitorowania Kształcenia
tel. 784 006 820
smk@oipip.olsztyn.pl

Rejestr prawa wykonywania zawodu,
Rejestr podmiotów wykonujących
działalność leczniczą
tel. 660 610 090

rejestr@oipip.olsztyn.pl

Czynne:

poniedziałki-środy-czwartki 7.30 – 17.00
wtorki 7.30 – 15.30
piątki 7.30 – 10.00, 10.00 – 15.30 praca
wewnętrzna biura
pierwsza sobota miesiąca 10.00 – 14.00

* * *

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie,
10-602 Olsztyn ul. W. Pstrowskiego 14 K,
PKO BP SA
52 1020 3541 0000 5302 0134 8853 (dotyczy składek)
Fundusz Zapomogowo - Pożyczkowy ORPiP,
10-602 Olsztyn ul. W. Pstrowskiego 14 K,
PKO BP SA
89 1020 3541 0000 5402 0135 1824
(dotyczy spłat pożyczek zwrotnych)

* * *

Druk: INTERDUO Jakub Niestępski,
Olsztyn, tel. 602 477 452
e-mail: drukarniajn@drukarniajn.pl
ISSN 1427-5147, Nakład: 1500 egz.